

# II Encuentro "La transformación del Talento Humano en el Distrito"

Capacitación



Innovación



Felicidad



Conocimiento





# GESTIÓN DASCD



ÍNDICE SC



SIDEAP



POLÍTICA GITH



Índice  
de Desarrollo  
del Servicio Civil Distrital



# ÍNDICE DE DESARROLLO

DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL

Carta Iberoamericana de la  
Función Pública .

Medición del Índice de Desarrollo del Servicio  
Civil por parte del BID en 2003-2014. Medición  
en la región 16 países

**Composición del IDSCD: 8 Subsistemas,  
índices 5 de calidad y 6 subíndices, así:**

## Subsistemas

1. Planificación
2. Organización del Trabajo
3. Gestión del Empleo
4. Gestión del Rendimiento
5. Gestión de la Compensación
6. Gestión del Desarrollo
7. Gestión de las Relaciones Humanas
8. Organización de la Función de los Recursos Humanos

## Índices

1. Eficiencia
2. Mérito
3. Consistencia estructural
4. Capacidad Funcional
5. Capacidad integradora

## Subíndices

- Coherencia estratégica
- Consistencia directiva
- Consistencia de procesos
- Competencia
- Eficacia incentivadora
- Flexibilidad



# RESULTADOS ÍNDICE 2017

RESULTADO DE LA LÍNEA BASE EN EL DISTRITO



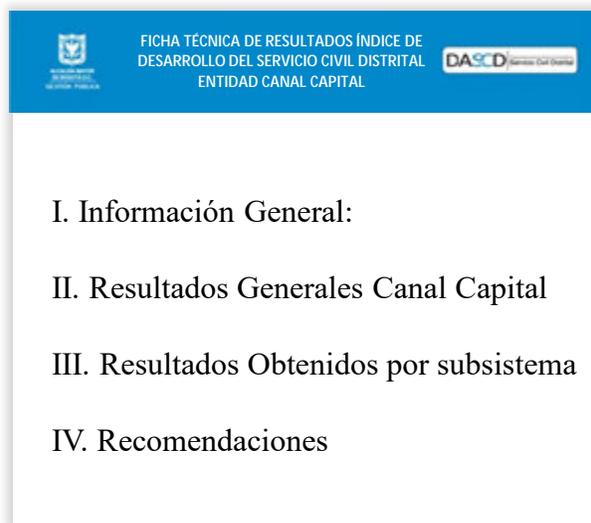
Segunda Medición: Septiembre de 2018



# INDICE DE DESARROLLO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL

- Análisis de resultados 2017
- Depuración de datos
- Mesas de trabajo y asesoría con expertos
- Ajustes Metodológicos
- Procesamiento de fichas técnicas de resultados por entidad, recomendaciones y proceso de notificación a cada entidad

**Primer Semestre  
de 2018**



Aplicación de encuestas a SP y UTH

**Septiembre de 2018**

Procesamiento de información

**Octubre de 2018**

Notificación a entidades de resultados y respectiva publicación

**Noviembre de 2018**

Preparación tercera medición

**Diciembre de 2018**

**#EsConNosotros**

**Por primera vez Bogotá cuenta  
con una Política Pública de la  
GITH en el Distrito**





# POLÍTICA PARA LA GITH

1



**Aprobación y presentación del documento** de propuesta de estructuración de Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano en el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo de Gestión Pública.

2



**Definición de la agenda pública y de la estrategia** de participación para la formulación de la Política pública.

3



**Se realizaron 27 mesas** de participación, con actores sociales para la fase de la agenda pública de la Política GITH, en las que participaron 481 personas.

4



**Se publicó en la plataforma de Bogotá Abierta** el reto para obtener información relevante de la ciudadanía no organizada. Como resultado participaron **649 personas** y se recibieron **727 aportes**.

5



**Se cuenta con un documento de diagnóstico**

6



Se está construyendo el **plan de acción** de la PPGITH



**SIDEAP**

SISTEMA DE INFORMACIÓN DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



El Empleo público  
en **Bogotá**  
ES TRANSPARENTE



# AVANCES SIDEAP

## Funcionalidades habilitadas para usuarios finales:



**Usuarios**



**Hoja de  
Vida**



**Bienes y  
Rentas**



**Vinculación,  
encargos y  
Comisiones  
Empleo Público**

## Funcionalidades de consulta:



**Estructuras  
y Dependencias**



**Escala  
Salarial**



**Planta de Personal  
empleo Público**

Ingreso a consulta en línea y a través de dispositivos móviles.

Cumplimiento de la Ley de Transparencia y derecho al acceso a la información pública con [Directorio Servidores Públicos y Contratistas del Distrito](#)



# CIFRAS SIDEAP

92%

Contaba con un usuario vigente en SIDEAP

73%

Diligenció el Formato de Bienes y rentas.

90%

Diligenció el Formato de Hoja de vida.

Tipo de Empleo	Total	Usuarios	Hoja de Vida	Bienes y Rentas 2018
Docentes UD	644	111	66	32
Empleo Público	19.886	19.806	19.428	17.266
Trabajadores Oficiales	4.254	4.209	4.149	3.752
Unidades de Apoyo	454	450	396	266
Docentes SED	35.322	34.096	33.475	32.397
Contratistas	44.467	38.613	37.149	23.708
<b>Total</b>	<b>105.027</b>	<b>97.285</b>	<b>94.663</b>	<b>77.421</b>

Corte al : 31 de Julio de 2018



# CIFRAS SIDEAP

Hojas de Vida

52%

28 Entidades tienen el 100% de las hojas de vida de sus empleados públicos diligenciadas en SIDEAP.

## Entidades que aún tienen pendiente cargue de Hojas de Vida:

Empleo Público	Total Funcionarios	Total HV diligenciadas	% de cumplimiento
Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.	1.054	1.019	96,68%
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.	1.032	979	94,86%
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	195	180	92,31%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	920	819	89,02%
Lotería De Bogotá	5	4	80,00%
Fondo de Vigilancia y Seguridad de Bogotá D.C. en liquidación	4	3	75,00%
Universidad Distrital "Francisco José de Caldas"	204	128	62,75%



# CIFRAS SIDEAP

Hojas de Vida

13%

**2 Entidades** con Trabajadores Oficiales tienen el **100%** de las hojas de vida de sus Trabajadores

Empleo Público	Total Trabajadores	Total ByR Diligenciadas	% de Cumplimiento
Caja de Vivienda Popular - CVP	6	6	100,00%
Metro de Bogotá S.A.	29	29	100,00%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	86	83	96,51%
Empresa de Transporte del Tercer Milenio - TRANSMILENIO S.A.	364	351	96,43%
Canal Capital	22	21	95,45%
Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.	110	105	95,45%
Empresa de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Bogotá E.S.P. - EAAB	3.144	2.998	95,36%
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.	100	95	95,00%
Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial - UAERMV	105	99	94,29%
Universidad Distrital "Francisco José de Caldas"	32	30	93,75%
Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C. - ERU	45	42	93,33%
Orquesta Filarmónica de Bogotá - OFB	92	84	91,30%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	68	62	91,18%
Lotería De Bogotá	38	34	89,47%
Instituto Distrital de Recreación y Deporte – IDR	13	11	84,62%

Corte al : 31 de Julio de 2018



# CIFRAS SIDEAP

Hojas de Vida

19%

**14 entidades** tienen el **100%** de las hojas de vida de sus **contratistas** diligenciadas en SIDEAP

## Entidades que aún tienen pendiente *cargue* de Hojas de Vida:

Contratistas	Total Contratistas	Total ByR Diligenciadas	% de Cumplimiento
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.	2.787	2.493	89,45%
Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.	4.257	3.696	86,82%
Fondo de Desarrollo Local Suba	199	168	84,42%
Fondo de Desarrollo Local de Ciudad Bolívar	181	131	72,38%
Lotería De Bogotá	7	5	71,43%
Fondo de Desarrollo Local Usaquén	127	83	65,35%
Fondo de Desarrollo Local Candelaria	63	41	65,08%
Universidad Distrital "Francisco José de Caldas"	1.437	848	59,01%
Fondo de Desarrollo Local Fontibón	140	72	51,43%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	3.842	1.521	39,59%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	3.923	1.120	28,55%
Fondo de Desarrollo Local San Cristóbal	207	33	15,94%



# CIFRAS SIDEAP

Bienes y Rentas

8,8%

**6 entidades** tienen el **100%** de actualización del formato de Bienes y Rentas 2018 de sus empleados públicos en SIDEAP

Canal Capital

Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público - DADEP

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Fundación Gilberto Álzate Avendaño - FUGA

Metro de Bogotá S.A.

Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial - UAERMV

= 100%

**Entidades que aún tienen pendiente cargue de Hojas de Vida:**

Empleo Público	Total Funcionarios	Total ByR diligenciadas	% de cumplimiento
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA	31	24	77,42%
Secretaría Distrital de Integración Social	1.869	1.423	76,14%
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	195	146	74,87%
Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.	1.054	776	73,62%
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	920	612	66,52%
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.	1.032	680	65,89%
Fondo de Vigilancia y Seguridad de Bogotá D.C. en liquidación	4	2	50,00%
Universidad Distrital "Francisco José de Caldas"	204	44	21,57%



# RENDICIÓN DE CUENTAS

Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño



BIENESTAR



CAPACITACIÓN



PIC



SST



EVALUACIÓN



# Bienestar

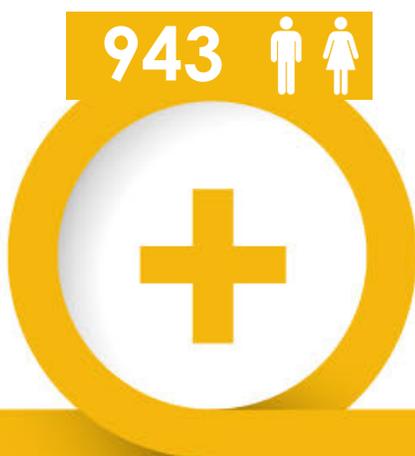
513



## PROPÓSITO DE VIDA

- Programa de preparación para el retiro.
- Rutas de empleabilidad y emprendimiento.
- MOOCS

943



## ESTADOS MENTALES POSITIVOS

- Día de la familia (2 conciertos OFB – 2 obras de teatro IDARTES)

7.470



## CONOCIMIENTO DE LAS FORTALEZAS PROPIAS

- Conmemoración día de la Secretaria (1 concierto OFB – entrega de incentivos)

7.701



## RELACIONES INTERPERSONALES

- Programa desarrollo personal (sketch lúdicos)
- Juegos Deportivos Distritales "Bogotá Mejor para Todos"

EJES

Corte al : 31 de Julio de 2018



BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS



Bienestar

PROPÓSITO DE VIDA: 513 



Programa de preparación para el retiro



La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital han preparado para Servidores públicos, sin importar su tipo de vinculación, una ruta de emprendimiento.

**FECHA:** 26 de julio de 2018  
**HORA:** 8:00 am a 12 m  
**LUGAR:** Aula de DASCD



**RUTA DE EMPRENDIMIENTO  
SERVIDORES PÚBLICOS**



Rutas de empleabilidad y emprendimiento.



# Bienestar ESTADOS MENTALES POSITIVOS: 943



Día de la familia  
Concierto OFB



**BUENAS NOTICIAS  
PARA TI**

**DESCUENTOS  
IDARTES**

Teatro Jorge Eliecer Gaitán  
Planetario de Bogotá

Gracias a una Alianza entre IDARTES y el Departamento Administrativo del Servicio Civil, las personas al servicio de Bogotá sin importar su tipo de vinculación a partir del 9 de mayo de 2018 podrán disfrutar de

2 obras de teatro IDARTES



Bienestar

CONOCIMIENTO DE LAS FORTALEZAS PROPIAS: 7.470 



Conmemoración día de la Secretaria



Conmemoración día de la Secretaria / Concierto OFB



Conmemoración día de la Secretaria



# Bienestar RELACIONES INTERPERSONALES: 7.701



Juegos Deportivos Distritales  
Premiación



Juegos Deportivos Distritales  
Inauguración



Juegos Deportivos Distritales  
"Bogotá Mejor para Todos"



# Capacitación

**META TOTAL: 9.000**  

**AVANCE: 5.237**  

**58,18%**

**Avance: 52.7%**  
**78** Directivos Certificados

**Diplomado :**  
Gobernabilidad, Gerencia Política y  
Gestión Pública. 2018 - 148  
**Total: 148**

**Formación  
en Alta Gerencia** 

**Meta:**  
**148**  

**Formación  
En Red**

 Educación para la paz  
 Innovación

**Meta:**  
**1.000**  

**Avance: 87,0%**  
**870** Servidores capacitados

**Temas:**  
Gestión del conflicto (GC) y Educación para la Paz -  
Cambio Organizacional e innovación. 1000  
**Total. 1.000**

**PLAN DE FORMACIÓN  
Y CAPACITACIÓN  
DASCD 2018**

**Avance: 52,7%**  
**3.613** Servidores capacitados

Inducción Ingreso al Servicio Público 4800  
Situaciones Administrativas 600  
Diseño Organizacional 200  
Sensibilización TICS 301  
Sensibilización PAO 39  
Presupuesto Público Distrital 912  
**Total: 6,852**

**Meta:**  
**6.852**  

**Formación y  
Capacitación  
Virtual** 

**Meta:**  
**1.000**  

**Capacitaciones  
Técnicas** 

**Avance: 67.6%**  
**676** Servidores capacitados

**Temas:**  
Gestión del Rendimiento 68  
EDL ( Sistema Tipo)  
Acuerdos de Gestión  
Evaluación de la gestión empleados provisionales  
Evaluación de la gestión Temporales  
Comisiones de Personal 60  
Acoso Laboral y Acoso Sexual 400  
Gestores Estratégicos 300  
Los derechos de la mujer y su evolución histórica 172  
**Total: 1.000**



# Capacitación Formación en Red





# Capacitación Formación y Capacitación Virtual





# Capacitación

## Capacitaciones Técnicas



Acoso laboral y sexual



Comisiones de personal



Los derechos de la mujer y su evolución histórica



# Pendientes

## **CIRCULAR 010**

Fecha: 27/03/2018

Solicitud información de cumplimiento de la Circular 21 de 2017, accidentes y enfermedades laborales

## **CIRCULAR 013**

Fecha: 23/04/2018

CLIMA LABORAL EN EL DISTRITO CAPITAL

## **CIRCULAR 015**

Fecha: 04/05/2018

Solicitud de Información sobre la Gestión de Personal en entidades y organismos distritales.

## **CIRCULAR 019**

Fecha: 23/05/2018

Plan Institucional de Capacitación - "PIC en Línea" - Entrega del Aplicativo y Lineamientos para su Implementación

## **CIRCULAR 026**

03/08/2018

Diagnóstico sobre la evaluación de competencias de empleos de Naturaleza Gerencial, servidores públicos del nivel directivo, asesor y profesionales de libre nombramiento y remoción en entidades y organismos distritales.

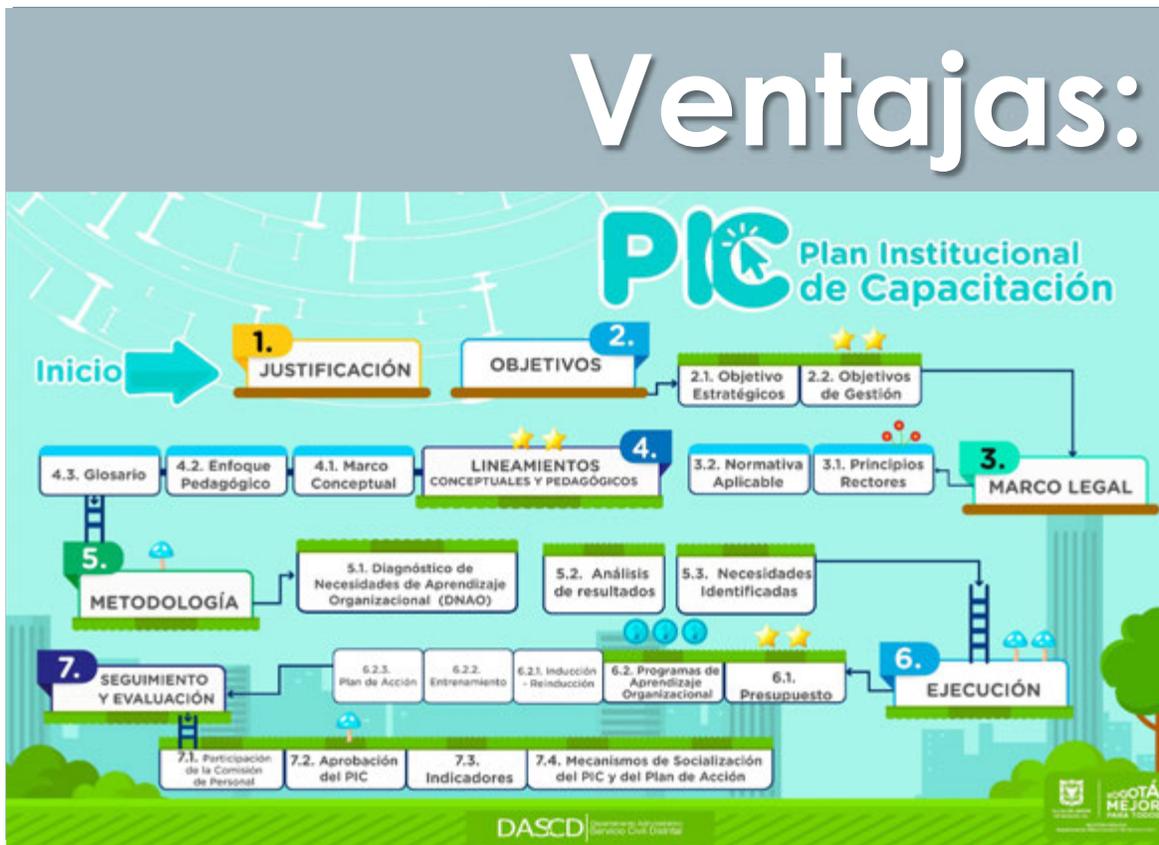


# PIC

## Plan Institucional de Capacitación

# Ventajas:

- Estandarización del PIC a nivel distrital.
- Información oportuna y eficaz en la formulación, seguimiento, ejecución y evaluación del PIC.
- Garantiza la gestión del conocimiento.
- Mitiga la pérdida de información.
- Brinda asesoría y acompañamiento en tiempo real.
- Cuenta con un banco de instrumentos de recolección de información.
- Minimiza traumatismos por cambio de responsable.





# PIC

Implementación en las  
Entidades y Organismos  
de Control

**100%**





# Seguridad y Salud en el Trabajo



DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO

10,351

2017  
ACCIDENTALIDAD

5%  
3060

2016  
ACCIDENTALIDAD

4%  
2395

## Accidentes Laborales:

1. Secretaria Distrital de Integración Social – 503
2. Subred Integrada de Servicios de Salud Sur ESE – 303
3. Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE – 299
4. Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente ESE – 240
5. Subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE - 223

Diciembre de 2017



61.143

ENFERMEDAD LABORAL

453

SINDORME DEL TÚNEL CARPIANO

31%

EPICONDINITIS

23%

AVANCE: 76,5%

SG-SST (RES. 1111 DE 2017)



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS



# Seguridad y Salud en el Trabajo



## ¿COMO VAMOS EN EL SERVICIO CIVIL?

Política GITH (En construcción).

Diseño de Herramienta para la aplicación de Estándares Mínimos (Resolución 1111 de 2017.)

Línea base de accidentalidad y enfermedad laboral.

Creación de grupo de Gestores de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Sensibilización Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ministerio del Trabajo.

Acercamiento con Positiva ARL - 13 de Septiembre (Herramientas de Gestión para el SG-SST – Aplicativo para afiliación – Procedimiento para afiliación de usuarios).

III Gala de Reconocimiento (Líderes de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Herramienta diagnóstica de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo



# Evaluación de Desempeño



Sistemas de Gestión del Desempeño Implementados

47

Reportan que aplican Acuerdos de Gestión

48

Reportan que aplican Evaluación del Desempeño

30

Reportan que aplican la Evaluación de la Gestión para Servidores Provisionales

11

Reportan que han evaluado o evalúan la Gestión de los Servidores Temporales

52 Entidades Distritales



Estrategia digital de comunicación  
Liliana la YouTuber



## Socialización



10  
Vídeos

3.968  
Visualizaciones 



## Asesorías

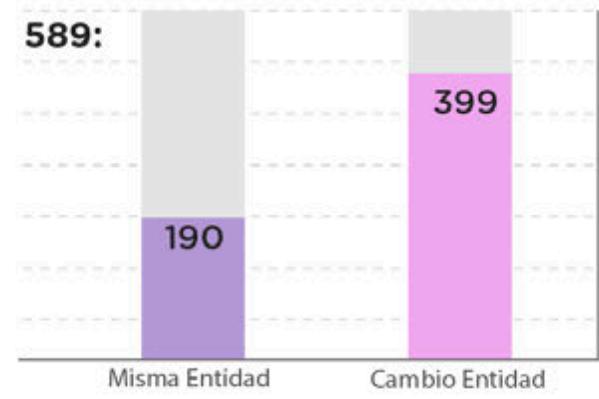
→ 160



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS



# CIFRAS CONVOCATORIA 431



Continuidad en el Distrito

**16/08/2018**

Se publicarán las listas de elegibles

**23 Entidades**  
Participarán

**40 mil Ciudadanos**  
Concurrirán

**1391**

Superaron el proceso de selección

Composición Listas de Elegibles





## PRINCIPALES ACUERDOS QUE BENEFICIAN A LOS TRABAJADORES

Se pactó un **incremento de salario** del IPC más 1.2% para los años 2019 y 2020.

Se acordó la creación de un **Fondo para el otorgamiento de créditos educativos 100% condenables** para los hijos de los servidores públicos distritales.

Se definieron recursos adicionales para el **Fondo Educativo de los servidores públicos**, por el orden de los \$1.700 millones (2019, 2020).

Para la organización de los **Juegos Deportivos Distritales** se acordaron recursos por **\$1.250 millones** (\$600 millones para 2019 y \$650 millones para 2020).



Oportunidades para  
**Crecer**

Taller de Emprendimiento y Empleabilidad

**28-08-2018**



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD



@ServicioCivilD