

A large, stylized fingerprint graphic composed of concentric, wavy blue lines, positioned on the left side of the page.

# de PORTAFOLIO SERVICIOS

*El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital  
DASCD cuenta con los siguientes servicios los cuales son  
dirigidos a las demás Entidades y Organismos Distritales:*

**ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ**  
**GESTIÓN PÚBLICA**  
**Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital**

**Alcalde Mayor de Bogotá D.C**  
Enrique Peñalosa

**Secretario General**  
Raúl Buitrago Arias

**Directora**  
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital  
Nidia Rocio Vargas

**Subdirectora de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño**  
José Agustín Hortúa Mora

**Subdirectora Técnico-Jurídica del Servicio Civil Distrital**  
Nohemí Elifelet Ojeda Salinas

**Subdirector de Gestión Corporativa y Control Disciplinario**  
Karol Nerieth Leon Prieto

**Jefe Oficina de de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones**  
Luis Fernando Montero Lancheros

**Jefe Oficina de Contol Interno**  
Yolanda Castro Salcedo

**Jefe Oficina Asesora de Planeación**  
Rosa Salcedo Camelo

**Líder de Comunicaciones**  
Paola Suarez Ortiz



## Conceptualización Técnica Jurídica

Se emiten los conceptos técnicos–jurídicos solicitados por las Entidades Distritales y/o demás usuarios a través del análisis y estudio de documentos soporte, la normatividad vigente, guías y las instrucciones para que las entidades con base en estos puedan modificar características particulares de cada organización. Los temas que aborda este producto son:

- Manuales de funciones
- Estructura organizacional
- Planta de empleos
- Escalas salariales



## Asesorías a Entidades Distritales

Se da a conocer las teorías, instrumentos, metodologías y se acompaña a las entidades distritales en su comprensión, aplicación y actualización permanente en materia de Gestión Pública y Gestión del Talento Humano. Algunos de los temas más relevantes que se abordan para asesorar a las Entidades Distritales son:

- Cargas Laborales
- Empleo Público
- Rediseño Organizacional
- Evaluación del Desempeño
- Régimen Salariales
- Plan Institucional
- de Capacitación
- Sistema Pensional
- Situaciones Administrativas



# Bienestar

## Programas y Actividades para el Bienestar Laboral Distrital

En el DASCD, nos ocupamos del bienestar y la calidad de vida de las personas vinculadas al Distrito, es así como dentro de nuestros servicios tenemos programas y actividades deportivas, recreativas, culturales, artísticas y de prevención de la salud que permiten motivar en los servidores públicos el desempeño eficaz de sus funciones, el compromiso con las entidades y el mejoramiento del clima laboral.



Este servicio parte del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral – “Elige ser feliz nosotros te ayudamos”, el cual está basado en la psicología positiva, teoría que resalta el ser humano como responsable de su desarrollo integral y de su felicidad.



Este modelo contiene cuatro ejes.

Los ejes son:

- Conocimiento de las fortalezas propias
- Estados mentales positivos
- Propósito de Vida.
- Relaciones Interpersonales.



Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral



# Capacitación Integral

## Programas y Actividades para la Formación y El Desarrollo

Se aportan nuevos conocimientos y herramientas a los Servidores Públicos al servicio de las Entidades u Organismos del Distrito Capital, para que desarrollen al máximo sus capacidades, habilidades y comportamientos en el desempeño de su labor, actualizándose en temas que aporten a la solución de problemas.



Este servicio está enfocado en Desarrollar el Potencial del Talento Humano al Servicio de Bogotá donde la capacitación es utilizada como herramienta, no solo de formación, también de reconocimiento y generación de ambientes y relaciones laborales positivas y se entrega a través de las siguientes estrategias:



- a. Formación Alta gerencia
- b. Capacitación a su medida
- c. Conferencias Magistrales.
- d. Formación y Capacitación Virtual.

## CURSOS A OFERTAR

- 1 Gestión del rendimiento
- 2 Plan Institucional de Capacitación
- 3 Acoso Laboral

Concurso certificado para fortalecer habilidades y Competencias Gerenciales.

## CURSOS A OFERTAR

- 1 Ingreso al Servicio Público
- 2 Diseño Organizacional
- 3 Situaciones Administrativas



Estrategia de Capacitación Distrital DASCD 2017



# Innovamos en capacitación

## PAO

Creamos una plataforma virtual donde los servidores públicos y la ciudadanía en general podrán consultar conceptos jurídicos, un centro de documentación, las publicaciones del DASCD y cursos virtuales.

### Servicios:



*Aquí podrás encontrar una herramienta para la formación permanente de los Servidores Públicos Distritales a través de las TIC.*



*Aquí podrás encontrar los conceptos más relevantes emitidos por el DASCD.*



*Aquí podrás encontrar Las Estructuras organizacionales, Plantas de personal, Manuales de funciones de las Entidades y Organismos Distritales*



*Aquí podrás encontrar las Publicaciones del DASCD en temas de Servicio Público.*



Símbolo



Será tu gala de los Servicios que presta el DASCD en cuanto a la Gestión Integral del Talento Humano. Soy una Servidora Pública orgullosa de pertenecer al Distrito que te asesorará de forma eficaz, confiable y Transparente.

Puedes darle clic al ícono que desees consultar



#### CAPACITACIÓN VIRTUAL

Aquí podrás encontrar una herramienta para la formación que maneja los 100 Competencias Población Distrital a través de las TIC.



#### CONCEPTOS

Aquí podrás encontrar los conceptos más relevantes emitidos por el DASCD



#### ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Aquí podrás encontrar Las Estructuras organizacionales, Planes de personal, Manuales de Funciones de las Entidades y Organogramas Distritales



#### PUBLICACIONES

Aquí podrás encontrar las Publicaciones del DASCD en formato de Servicio Público





## Apoyo en procesos Meritocraticos

El Departamento asesora, acompaña y apoya técnicamente a las entidades del Distrito Capital en el desarrollo de procesos meritocratico para la provisión de los empleos en las entidades del Distrito donde hay discrecionalidad del nominador



## Recopilación Información Personas Vinculadas al Distrito-SIDEAP

El Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública -SIDEAP- es un servicio informático a través del cual el DASCD se encarga de recopilar, registrar, almacenar, administrar, analizar y suministrar información en temas de organización y gestión institucional, empleo público y contratos de prestación de servicios profesionales en el Distrito Capital.





Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD



@ServicioCivilD



[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



Cra 30 No 25-90 Piso 9 Costado Oriental



+57 1 3680038



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

GESTIÓN PÚBLICA  
Departamento Administrativo del Servicio Civil



## **Conocimiento de las fortalezas propias**

Se desarrollan actividades dirigidas al aspecto emocional de los servidores y sus familias, haciendo énfasis en celebraciones, conmemoraciones y eventos de reconocimiento que permitan un aumento significativo de la felicidad en el trabajo.

## **Estados mentales positivos**

Se realizan actividades que le permitan a los servidores y sus familias a dar significado a su cotidianidad, a través de programas que fomentan la utilización del tiempo libre y el compartir para fortalecer lazos. En este componente hemos realizado alianzas y convenios con entes públicos y privados para fortalecer la oferta de servicios a personas vinculadas al Distrito que antes no recibían beneficios por las restricciones normativas.

## **Propósito de vida**

Se llevan a cabo actividades dirigidas al aspecto motivacional de los servidores y sus familias, brindando herramientas que faciliten e incentiven buenas prácticas para vivir mejor y más feliz.

## **Relaciones interpersonales**

Se promueven actividades que fomentan las interacciones positivas en los servidores, tanto consigo mismo como con otros, que les permitan el crecimiento personal, profesional y social.

## Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Hoy tenemos la consolidación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a nivel Distrital, desde el DASCSD se han liderado actividades que permiten el fortalecimiento de los SG-SST en las diferentes entidades, a través de la orientación y formación en temas relacionados con dicho sistema de gestión.

Las acciones que se realizan dentro de este servicio son: implementación de la Matriz de Madurez del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y entrega de Informes por entidad con análisis y recomendaciones, oferta de programas de formación virtual y presencial, creación y consolidación de la red de gestores (líderes) de SST, línea base y consolidado anual del diagnóstico de accidentalidad y enfermedad laboral, Módulo SST en Línea en SIDEAP, el cual recoge la información relacionada con el nivel de cumplimiento de los estándares mínimos y la matriz de maduración.



## FONDOS EDUCATIVOS DISTRITALES

### FRADEC

Producto del Acuerdo Laboral del 2013, suscrito entre las organizaciones sindicales y la Administración Distrital, se creó el Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital "FRADEC", el cual está destinado al otorgamiento de créditos educativos 100% condonables por prestación de servicios y mérito académico, para financiar la educación formal de los empleados públicos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción de los niveles asistencial, técnico y profesional que conforman las entidades del Distrito Capital, incluidos los del Sector Salud (Hospitales) y Organismos de Control, en los niveles de pregrado y posgrado, de acuerdo con los requisitos que señala el Reglamento Operativo del Fondo.

Este Fondo se constituyó a través del Convenio Interadministrativo No. 038 de 2014, entre el DASCD y el ICETEX, que es la entidad encargada de realizar la verificación de los requisitos, la evaluación de los aspirantes y el giro de los recursos asignados a las Instituciones de Educación Superior. El DASCD en su calidad de constituyente, ejerce la supervisión del convenio y brinda difusión de la información y atención a los beneficiarios y aspirantes de los créditos educativos del Fondo.



## FEDHE

Producto del Acuerdo Laboral del 2018, suscrito entre las organizaciones sindicales y la Administración Distrital, se creó el Fondo Educativo en Administración para los hijos de los empleados públicos de las entidades distritales, denominado "FONDO EDUCATIVO DEL DISTRITO PARA HIJOS DE EMPLEADOS -FEDHE-", el cual está destinado al otorgamiento de créditos educativos 100% condonables, para la realización de estudios superiores en programas de pregrado y posgrado en el país, dirigidos a los hijos (as) de los empleados públicos de las entidades distritales, incluidas aquellas pertenecientes al sector salud y a los organismos de control, que ostentan derechos de carrera dentro del sistema general de carrera vigente, así como de los empleados de libre nombramiento y remoción; de los niveles asistencial, técnico y profesional, en Instituciones de Educación Superior – IES- aprobadas por el Ministerio de Educación Nacional, de acuerdo con los requisitos y condiciones que señale el Reglamento Operativo del Fondo.

Este Fondo opera a través del Convenio 065 de 2019 con el ICETEX.

Toda la información se puede consultar en la página del servicio civil:

<https://www.serviciocivil.gov.co/portal/content/fedhe>







## SEVCOM

### Evaluación comportamental para Gerentes Públicos

Este Servicio está dispuesto de manera gratuita para apoyar a las entidades distritales en la evaluación de competencias comportamentales e integridad de los candidatos que aspiran a ocupar un cargo como gerentes públicos. De esta forma se busca evidenciar en los candidatos que, además de cumplir con los requisitos de estudio y experiencia, también se hace necesario que cumplan con las competencias comportamentales comunes a los servidores públicos y las competencias del nivel jerárquico, establecidas en el Decreto 815 de 2018. El Servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales – SEVCOM –DASCD, cuenta con instrumentos de alta confiabilidad y validez que serán aplicados con oportunidad y total confiabilidad a los candidatos que las entidades remitan. El DASCD, apoyará a las entidades distritales en los procesos de selección de gerentes públicos, a partir de la evaluación de competencias comportamentales; sin perjuicio de la facultad discrecional de la autoridad nominadora.

Lo anterior, da cumplimiento de lo establecido en el Artículo 49 de la Ley 909 de 2004, sobre el Procedimiento de Ingreso a los empleos de naturaleza gerencial.



Guía para el uso del Servicio de Evaluación de Competencias de los empleos de naturaleza gerencial de las entidades distritales

SEVCOM