



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Plan Estratégico Institucional Programación 2024

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



¿Qué es el Plan estratégico Institucional?



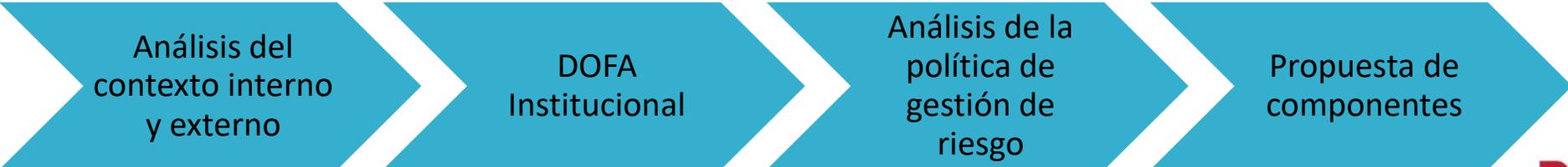
El Plan Estratégico Institucional se soporta en **la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo, Ley 152 de 1994**, que en su artículo 29 establece que los organismos de la administración pública nacional **deben elaborar un plan indicativo cuatrienal que luego se exprese en planes de acción anuales, que se constituyan en la base para la evaluación de resultados.**

Fuente: Guía distrital para la planeación de la gestión distrital. Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. 2019

Plataforma Estratégica-PE 2020 - 2024

Construcción de la plataforma estratégica

Contexto Interno



Plataforma Estratégica- PE 2020 -2024

Contexto Externo

Enfoque Plan de Desarrollo



Plan estratégico institucional



Misión

Entidad rectora y articuladora del servicio civil en Bogotá, responsable de promover y orientar técnicamente el fortalecimiento de la Gestión Integral del Talento Humano para que responda a las necesidades de la ciudadanía.

Visión

En **2030**, el DASCD tendrá un posicionamiento local e internacional en la gestión estratégica del talento humano por lograr una administración pública distrital con capacidad técnica, creativa, innovadora, empática y diversa para el goce efectivo de los derechos de la ciudadanía en Bogotá región.

Plan estratégico institucional

Metodología de medición



Estructura

El plan estratégico del Departamento Administrativo del Servicio Civil se **medirá** a través del cumplimiento de:

- Indicadores sectoriales.
- Indicadores de proyectos de inversión.

Estos indicadores aportan al cumplimiento de los **6 objetivos estratégicos**.

Cumplimiento anual

Cada objetivo estratégico busca llegar al **100 % de cumplimiento anual** a partir de la ponderación de los indicadores que le aportan.

La ponderación de los indicadores podrá modificarse anualmente, en atención al número de indicadores programados por vigencia.

Cálculo de medición

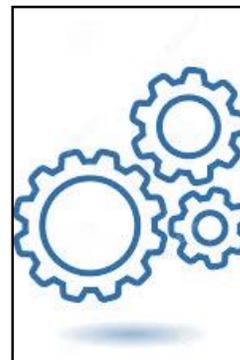
El cálculo para estimar el cumplimiento de cada objetivo estratégico es un promedio ponderado de los indicadores que le conforman y que tiene programación para la vigencia.

Objetivos Estratégicos



Perspectiva Aprendizaje

1. Implementar un Modelo de Gestión del conocimiento organizacional, con enfoque de investigación e innovación que promueva el cambio de la Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano.



Perspectiva Procesos

2. Optimizar la arquitectura institucional, que permita contar con procesos organizacionales requeridos para brindar un servicio de excelencia a la ciudadanía y grupos de interés.



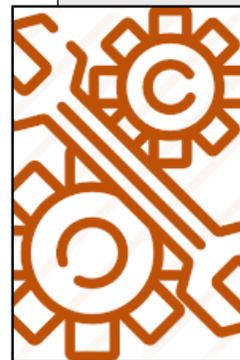
Perspectiva

Ciudadano-Colaborador

3. Implementar la Política Pública integral de talento humano en el Distrito – PPGITH.

4. Fortalecer el proceso de organización del trabajo para contribuir al desarrollo de entidades modernas y eficientes al servicio de la ciudadanía.

5. Impulsar los procesos de investigación en alianza Academia - Estado, focalizados en retos y problemáticas públicas de la administración distrital.



Perspectiva de Desarrollo

6. Impulsar la transformación de la cultura organizacional en la administración pública distrital a partir del desarrollo de competencias, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, y evaluación del desempeño de los servidores públicos, que respondan oportunamente a las necesidades de la ciudadanía incorporando los procesos de rendición de cuentas en el marco del código de integridad del servicio público.



Metas e indicadores Objetivo 1

Implementar un Modelo de Gestión del conocimiento organizacional, con enfoque de investigación e innovación que promueva el cambio de la Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano.

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación 2020	Programación 2021	Programación 2022	Programación 2023	Programación 2024	Programación Total
9	Actualizar 1 Sistema Poniendo En Operación Nuevas Funcionalidades En El Sistema De Información Distrital Del Empleo Y La Administración Pública (Sideap), Que Permitan Consolidar Una Cultura De Análitica De Datos Sobre La Gestión Del Talento Humano En El Distrito Capital.	N/A	N/A	Creciente	40	0,1	0,35	0,65	0,9	1	1
10	Efectuar La Estructuración Técnica, De 1 Sistema De Información Con Sus Requerimientos Funcionales Y El Análisis De Datos Para La Puesta En Funcionamiento Del Tablero De Control Del Talento Humano En El Territorio De Bogotá D.C.	N/A	N/A	Creciente	30	0,1	0,35	0,65	0,9	1	1
11	Consolidar 1 Bateria De Indicadores Diseñados E Implementados Sobre La Gestión Del Talento Humano Del Sector Público De Bogotá, D.C.	N/A	N/A	Creciente	30	0,1	0,35	0,65	0,9	1	1



Metas e indicadores Objetivo 2

Optimizar la arquitectura institucional, que permita contar con procesos organizacionales requeridos para brindar un servicio de excelencia a la ciudadanía y grupos de interés.

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación					Total
						2020	2021	2022	2023	2024	
1	Racionalizar 16 procesos y procedimientos de la entidad.	N/A	N/A	Suma	20	1	4	5	5	1	16
2	Optimizar 8 procesos y procedimientos a través de herramientas tecnológicas.	N/A	N/A	Suma	10	0	0	3	4	1	8
4	Ejecutar y hacer 4 seguimientos anuales a las políticas, planes, proyectos y programas de las diferentes áreas.	N/A	N/A	Constante	20	2	4	4	4	4	4
7	Adelantar 2 acciones anuales para la implementación del sistema de gestión documental	N/A	N/A	Constante	10	2	2	2	2	2	2
9	Implementar 1 modelo integral de atención a la ciudadanía incorporando el enfoque poblacional, diferencial.	N/A	N/A	Suma	10	0,1	0,2	0,3	0,3	0,1	1
12	Actualizar el 60 por ciento del software y hardware que permita el desarrollo de la capacidad tic de la entidad.	N/A	N/A	Suma	20	43	0	8	3	6	60



Metas e indicadores Objetivo 3

Implementar la política pública integral de talento humano en el distrito – PPGITH

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación 2020	Programación 2021	Programación 2022	Programación 2023	Programación 2024	Programación Total
4	Implementar En 52 Entidades Y Organismos Distritales La Estrategia De Formalización, Dignificación Y Acceso Público Y Meritocrático De La Administración Pública Distrital.	N/A	N/A	Constante	25	52	52	52	52	52	52
8	Asistir Y Apoyar A 52 Entidades, Organismos Y Dependencias Para La Construcción De Ambientes Laborales Diversos, Amorosos Y Seguros En Las Entidades Distritales.	N/A	N/A	Creciente	25	5	20	31	44	52	52
Meta Sectorial 520	Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024	569	Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024	Creciente	50	15,72	40,11	55,22	66,63	66,63	66,63



Metas e indicadores Objetivo 4

Fortalecer el proceso de organización del trabajo para contribuir al desarrollo de entidades modernas y eficientes al servicio de la ciudadanía.

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación 2020	Programación 2021	Programación 2022	Programación 2023	Programación 2024	Programación Total
2	Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Del D.C. En El Rediseño Institucional, La Estandarización De Sus Estructuras Organizacionales, Actualización De Plantas De Personal Y/O Manuales Específicos De Funciones Y Competencias Laborales.	N/A	N/A	Suma	25	4	27	12	7	2	52
3	Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Distritales En La Implementación De Acciones Que Contribuyan A La Gestión Estratégica De Su Talento Humano.	N/A	N/A	Constante	25	52	52	52	52	52	52
Meta Sectorial 496	Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital	542	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital	Creciente	50	15,38	50	84,62	96,16	100	100



Metas e indicadores Objetivo 5

Impulsar los procesos de investigación en alianza Academia - Estado, focalizados en retos y problemáticas públicas de la administración distrital

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación 2020	Programación 2021	Programación 2022	Programación 2023	Programación 2024	Programación Total
11	Realizar 3 alianzas interinstitucionales para la adopción de nuevas tecnologías.	N/A	N/A	Suma	70	0	0	1	1	1	3
6	Asistir Y Apoyar La Implementación De 2 Sistemas De Gestión Del Rendimiento Y La Productividad Distrital Y Del Programa De Selección Y Formación De Jefes De Talento Humano En El Distrito Capital.	N/A	N/A	Creciente	30	0,25	0,75	1,25	1,75	2	2



Metas e indicadores Objetivo 6

Impulsar la transformación de la cultura organizacional en la administración pública distrital a partir del desarrollo de competencias, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, y evaluación del desempeño de los servidores públicos, que respondan oportunamente a las necesidades de la ciudadanía incorporando los procesos de rendición de cuentas en el marco del código de integridad del servicio público

Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Nombre del indicador	Tendencia	Ponderación del indicador	Programación 2020	Programación 2021	Programación 2022	Programación 2023	Programación 2024	Programación Total
10	Desarrollar 1 estrategia de gobierno abierto y transparencia en el dascd.	N/A	N/A	Suma	20	0,1	0,2	0,3	0,3	0,1	1
5	capacitar a 29139 colaboradores y colaboradoras vinculados al distrito capital con programas de capacitación y formación de acuerdo con la competencia del DASCD.	N/A	N/A	Suma	40	1348	6824	8000	10967	2000	29139
7	Contar Con 58000 Beneficiarios De Los Programas De Bienestar Desarrollados, Que Generen Sentido De Pertenencia En Colaboradores Y Colaboradoras Y El Mejoramiento Del Clima Laboral De Las Entidades Y Organismos Distritales.	N/A	N/A	Suma	40	4325	25187	17000	9000	2488	58000

**Seguimiento al plan Estratégico
Institucional
Vigencia 2022
Corte: 31 de Marzo del 2024**

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Metas e indicadores Objetivo 1

94,8%

Implementar un Modelo de Gestión del conocimiento organizacional, con enfoque de investigación e innovación que promueva el cambio de la Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano.

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Ponderación	Tendencia	Programación 2024	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7670	9	Actualizar 1 Sistema Poniendo En Operación Nuevas Funcionalidades En El Sistema De Información Distrital Del Empleo Y La Administración Pública (Sideap), Que Permitan Consolidar Una Cultura De Analítica De Datos Sobre La Gestión Del Talento Humano En El Distrito Capital.	N/A	40	Creciente	1	0,98	98%
7670	10	Efectuar La Estructuración Técnica, De 1 Sistema De Información Con Sus Requerimientos Funcionales Y El Análisis De Datos Para La Puesta En Funcionamiento Del Tablero De Control Del Talento Humano En El Territorio De Bogotá D.C.	N/A	30	Creciente	1	0,92	92%
7670	11	Consolidar 1 Batería De Indicadores Diseñados E Implementados Sobre La Gestión Del Talento Humano Del Sector Público De Bogotá, D.C.	N/A	30	Creciente	1	0,93	93%



Metas e indicadores Objetivo 2

39,86%

Optimizar la arquitectura institucional, que permita contar con procesos organizacionales requeridos para brindar un servicio de excelencia a la ciudadanía y grupos de interés.

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Ponderación	Indicador sectorial	Tendencia	Programación 2024	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7567	1	Racionalizar 16 procesos y procedimientos de la entidad.	20	N/A	Suma	1	0,22	22%
7567	2	Optimizar 8 procesos y procedimientos a través de herramientas tecnológicas.	10	N/A	Suma	1	0,44	44%
7567	4	Ejecutar y hacer 4 seguimientos anuales a las políticas, planes, proyectos y programas de las diferentes áreas.	20	N/A	Constante	4	2,00	50%
7567	7	Adelantar 2 acciones anuales para la implementación del sistema de gestión documental	10	N/A	Constante	2	1,24	62%
7567	9	Implementar 1 modelo integral de atención a la ciudadanía incorporando el enfoque poblacional, diferencial.	10	N/A	Suma	0,1	0,04	40%
7567	12	Actualizar el 60 por ciento del software y hardware que permita el desarrollo de la capacidad tic de la entidad.	20	N/A	Suma	6	3,27	55%



Metas e indicadores Objetivo 3

96,62%

Implementar la política pública integral de talento humano en el distrito – PPGITH

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Ponderación	Tendencia	Programación 2023	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7670	4	Implementar En 52 Entidades Y Organismos Distritales La Estrategia De Formalización, Dignificación Y Acceso Público Y Meritocrático De La Administración Pública Distrital.	N/A	25	Constante	52	52	100%
7670	8	Asistir Y Apoyar A 52 Entidades, Organismos Y Dependencias Para La Construcción De Ambientes Laborales Diversos, Amorosos Y Seguros En Las Entidades Distritales.	N/A	25	Creciente	52	44	85%
	Meta Sectorial 520	Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024	569	50	Creciente	66,63	67,25	101%



Metas e indicadores Objetivo 4

74,45%

Fortalecer el proceso de organización del trabajo para contribuir al desarrollo de entidades modernas y eficientes al servicio de la ciudadanía.

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Ponderación	Tendencia	Programación 2024	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7670	2	Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Del D.C. En El Rediseño Institucional, La Estandarización De Sus Estructuras Organizacionales, Actualización De Plantas De Personal Y/O Manuales Específicos De Funciones Y Competencias Laborales.	N/A	25	Suma	2	0	0%
7670	3	Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Distritales En La Implementación De Acciones Que Contribuyan A La Gestión Estratégica De Su Talento Humano.	N/A	25	Constante	52	51	98%
	Meta Sectorial 496	Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital	542	50	Creciente	100%	99,87%	99,87%



Metas e indicadores Objetivo 5

36,18%

Impulsar los procesos de investigación en alianza Academia - Estado, focalizados en retos y problemáticas públicas de la administración distrital.

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Ponderación	Tendencia	Programación 2024	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7567	11	Realizar 3 alianzas interinstitucionales para la adopción de nuevas tecnologías.	N/A	70	Suma	1	0,11	11%
7670	6	Asistir Y Apoyar La Implementación De 2 Sistemas De Gestión Del Rendimiento Y La Productividad Distrital Y Del Programa De Selección Y Formación De Jefes De Talento Humano En El Distrito Capital.	N/A	30	Creciente	2	1,91	96%



Metas e indicadores Objetivo 6

38,69%

Impulsar la transformación de la cultura organizacional en la administración pública distrital a partir del desarrollo de competencias, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, y evaluación del desempeño de los servidores públicos, que respondan oportunamente a las necesidades de la ciudadanía incorporando los procesos de rendición de cuentas en el marco del código de integridad del servicio público

Proyecto	Meta	Nombre de Meta	Indicador sectorial	Ponderación	Tendencia	Programación 2024	Avance magnitud 31/03/2024	% avance
7567	10	Desarrollar 1 estrategia de gobierno abierto y transparencia en el DASCD.	N/A	20	Suma	0,1	0,05	48%
7670	5	Capacitar A 29.139 Colaboradores Y Colaboradoras Vinculados Al Distrito Capital Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	N/A	40	Suma	2000	895	45%
7670	7	Contar Con 58000 Beneficiarios De Los Programas De Bienestar Desarrollados, Que Generen Sentido De Pertenencia En Colaboradores Y Colaboradoras Y El Mejoramiento Del Clima Laboral De Las Entidades Y Organismos Distritales.	N/A	40	Suma	2488	700	28%