



10 días Dejando Huella

en el Servicio Civil Distrital

Abril - 2020



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO
CIVIL DISTRITAL





100 días
Dejando Huella

en el Servicio Civil Distrital

Abril - 2020

**Informe primeros 100 días de Administración
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital**

Claudia López

Alcaldesa Mayor de Bogotá

Margarita Barraquer

Secretaria General de la Alcaldía de Bogotá

Nidia Rocío Vargas

Directora

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Gina Paola Silva Vásquez

*Subdirectora Técnico Jurídica del Servicio Civil
Distrital*

José Agustín Hortúa Mora

*Subdirector de Gestión Distrital de Bienestar,
Desarrollo y Desempeño*

Karol Nerieth Leon Prieto

*Subdirectora de Gestión Corporativa y Control
Disciplinario*

Luis Fernando Montero Lancheros

*Jefe Oficina de tecnología de la información y las
comunicaciones*

Luz Alejandra Barbosa Tarazona

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Yolanda Castro Salcedo

Jefe Oficina de Control Interno

Privilegio **TRABAJAR**
en el *Distrito*

10 días
Dejando Huella

Apoyo en

Procesos Meritocráticos

BANCO DE HOJAS DE VIDA



176.228



Registros
de perfil



5.008

Hojas de vida consultadas

466



Contratos suscritos

176.228 registraron su perfil en el Banco de hojas de vida de la estrategia de #TalentoNoPalanca

TalentoNoPalanca es una estrategia sustentada en una gobernabilidad incluyente, transparente y objetiva que promueve el acceso público y abierto de la ciudadanía a la administración pública distrital reconociendo que el mérito, la cualificación académica, la experiencia y el esfuerzo personal son condiciones necesarias para apalancar sociedades democráticas y administraciones públicas cercanas y comprometidas con la generación de valor público, por lo que respecto de la contratación de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, modalidades de contratación pública directa, la apuesta será la suscripción de 4.000 contratos en la vigencia 2020 haciendo uso de esta herramienta y, en tal sentido, en sus primeros meses de implementación ya dan cuenta del registro de 176.228 ciudadanos y ciudadanas, 5.008 hojas de vida consultadas, 2.096 personas entrevistadas y 466 contratos suscritos.

EVALUACIÓN GERENTES PÚBLICOS

558



Nuevos gerentes
Evaluados

558 nuevos gerentes públicos distritales, competentes, idóneos e íntegros

En lo corrido de estos primeros 100 días de gobierno, realizamos la evaluación de competencias comportamentales, de integridad y valores a los nuevos gerentes públicos que ingresaron hacer parte del gobierno distrital. En total se han seleccionado 537 nuevos gerentes públicos, verificando que, además de cumplir con los requisitos de estudio y experiencia, también cumplen con las competencias comportamentales necesarias para administrar eficientemente los recursos públicos, gestionar equipos de trabajo y prestar un servicio público de excelencia a la ciudadanía.



1  **0** días
Dejando Huella

**Sistema de Información de
Empleo y Administración Pública**



Seguimos fortaleciendo el Sistema de Información de Empleo y Administración Pública - Sideap- para toma de decisiones.

El Plan de Desarrollo “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI, se propone incrementar la efectividad de la gestión pública Distrital y local, el principal componente para hacerlo realidad es el talento humano Distrital, por ser este el corazón de cada una de las organizaciones Distritales, gestionarlo de forma estratégica implica dar un salto en la cultura de los servidores, en pro del gobierno abierto, confiable, legítimo y transparente.

Es por esto, que se ha impulsado la transformación tecnológica de la gestión del talento humano a partir de la implementación del Sistema de Información sobre el Empleo Público de la Administración Distrital, con este sistema que funciona 100% en línea, la administración obtiene información estadística de empleo público y contratación de prestación de servicios, apropiada para la toma de decisiones estratégicas. Además permite y promueve el acceso público a la información por parte de la Ciudadanía, a través de un tablero de control web interactivo, en temas de empleo, estructura, composición de sectores, provisión de empleos, caracterización de servidores, equidad de género en el empleo, trabajadores oficiales, entre otros.

Cuenta con las siguientes funcionalidades:

- Desarrollo Organizacional
- Hojas de Vida, Bienes y Rentas, Vinculaciones
- Situaciones Administrativas, Actividades Distritales
- PIC en línea
- Matriz del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Unidades de Apoyo Normativo
- Registro y seguimiento a Teletrabajadores



1  **0** días
Dejando Huella

Felicidad Laboral

Bienestar y capacitación

CAPACITACIÓN



17 Cursos
virtuales

3.537
Servidores
públicos

3537 servidores públicos están realizando los cursos virtuales ofertados por el DASCD y actualizando sus competencias y conocimientos.

A través de la modalidad virtual y aprovechando las tecnologías de la comunicación y la información, 3.537 servidores públicos del Distrito están realizando los cursos virtuales de la Plataforma de Aprendizaje Organizacional PAO del DASCD, y actualizando sus conocimientos en temas como Design Thinking, Metodologías ágiles para gestión de proyectos, Tendencias de Innovación, Diseño Organizacional, Presupuesto Público, Seguridad y Salud en el Trabajo, Código General Disciplinario, Transformación creativa del Conflicto, Control Social al Empleo Público, Evaluación del desempeño Laboral, Sistema General de Pensiones, entre otros.

FONDOS EDUCATIVOS



Se realizó la primera convocatoria para escoger los beneficiarios del Fondo Educativo para hijos de funcionarios FEDHE.

Se realizó la primera convocatoria para escoger los beneficiarios del Fondo Educativo para hijos de funcionarios FEDHE. En total se asignaron recursos del orden de los \$200 millones y se seleccionaron los primeros 10 beneficiarios gracias al proceso realizado por el ICETEX.



Se realizó la convocatoria FRADEC 2020 - 1

Se realizó la convocatoria Fradec (Fondo Educativo para empleados públicos del Distrito Capital) 2020-1 en donde se asignaron recursos del orden de los \$486 millones y se seleccionaron 21 servidores públicos que podrán adelantar programas de pregrado o postgrado en instituciones educativas del país. En las 9 convocatorias realizadas del Fondo FRADEC, se han beneficiado un total de 443 empleados públicos del Distrito.

SST



Se elaboró la “Guía para la organización efectiva del trabajo en casa”

Con el propósito de favorecer la planeación, organización y ejecución de las actividades que se desarrollan en cumplimiento de la misionalidad de las entidades Distritales, El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital diseñó la “Guía para organizar el trabajo en casa durante el periodo de aislamiento preventivo a razón de la pandemia COVID – 19”. La Guía incorpora orientaciones para garantizar un ambiente de trabajo en casa en el que primen el bienestar físico y mental de los servidores y colaboradores del Distrito capital, por medio del uso herramientas para desarrollar mejores prácticas de trabajo remoto. Un material útil y pertinente en esta época de aislamiento social obligatorio, que nos reta a superar un gran desafío, garantizando la continuidad en la prestación de servicios de calidad a los ciudadanos del Distrito Capital.



10 días
Dejando Huella

Modernización Institucional



SIEMPRE A TU SERVICIO

**Nuevo módulo
Conceptos Técnico Jurídicos**



Servicio en Línea de Conceptos Técnicos

- Estructura
- Planta
- Manual
- Escala Salarial

El nuevo módulo de SIDEAP tiene como objetivo permitirle a los usuarios de las diferentes entidades del distrito radicar al DASCD sus trámites en línea y realizar la solicitud de conceptos técnicos. Desde el Lunes 06 de abril de 2020 se podrán realizar los siguientes trámites en línea: el establecimiento o modificación de estructuras organizacionales, de plantas de personal, del manual específico de funciones y de competencias laborales, así como de escalas salariales. Este módulo se desarrolló con el objetivo principal de: evitar reprocesos en cuanto a devoluciones por falta de información, facilitar la presentación de solicitud de conceptos de forma virtual disponible las 24 horas del día, lograr establecer de manera automática estadísticas para el DASCD respecto del número de conceptos que se solicitan y contribuir con la política ambiental de cero papel, pues toda la carga de documentos es electrónica. La creación de la solicitud a través de un módulo virtual, permitirá a las entidades y organismos distritales hacer un seguimiento a la solicitud en tiempo real para verificar en qué estado se encuentran con solo ingresar a la plataforma. Además, el módulo guarda la trazabilidad de las solicitudes que realiza cada entidad y organismos distrital, lo que permite identificar los cambios que se han realizado en cada solicitud, así como las justificaciones o estudios técnicos que soportaron cada una de las solicitudes anteriores.

El sistema de información Distrital del Empleo y la Administración Pública-SIDEAP- es un instrumento integral de almacenamiento de información de los funcionarios y entidades del Distrito Capital, que mediante el análisis de las condiciones sociales, económicas y educativas de los funcionarios y las estructuras organizacionales de las entidades, busca la formulación de políticas que garanticen la planificación, el desarrollo y la gestión del talento humano en las entidades del Distrito Capital.



10 días
Dejando Huella

Gestión Institucional DASCD



Ventanilla Virtual para atención al ciudadano y a usuarios en general

El DASCD- no cierra sus puertas debido a la contención para la prevención del contagio del CoronaVirus (COVID-19), por ello puso a disposición de la ciudadanía un sistema de correspondencia “ventanilla virtual”

El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD- no cierra sus puertas debido a la contención para la prevención del contagio del CoronaVirus (COVID-19), por ello puso a disposición de la ciudadanía un sistema de correspondencia “Ventanilla Virtual” ubicada en la página web de la entidad.

El propósito del sistema virtual es seguir brindando la atención a la ciudadanía en general, ya que por indicaciones del Gobierno Nacional y Distrital, desde este 25 de marzo hasta 13 de abril se realizará en todo el país el aislamiento preventivo obligatorio. Los servicios que se seguirán prestando de forma virtual son: derecho de petición en interés particular, derecho de petición en interés general, solicitud de copias y consultas entre otros.



DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO
CIVIL DISTRITAL



www.serviciocivil.gov.co