

**RELATORIA**

**PARTICIPACIÓN DE LA PPGITH EN EL PLAN DE DESARROLLO – “UN NUEVO CONTRATO SOCIAL”**

<b>Propósito:</b>	<b>Encuentros digitales sector Gestión Pública</b>
<b>Objetivo de los encuentros</b>	<b>Construir desde casa nuestro Plan de Desarrollo</b>
<b>Tema</b>	<b>La PPTH en el Plan de Desarrollo</b>
<b>Panelistas</b>	<b>Margarita Barraquer - Secretaría General Nidia Rocío Vargas - DASCD</b>
<b>Fecha, hora, lugar</b>	<b>Marzo 31, 3:00 p.m., Facebook Stream Yard - Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.</b>
<b>Video</b>	<a href="https://www.facebook.com/SgeneralBogota/videos/646060039505650/">https://www.facebook.com/SgeneralBogota/videos/646060039505650/</a>

<b>Convenciones</b>	<b>Margarita Barraquer – MB</b> <b>Nidia Rocío Vargas - NRV</b> <b>Talento Humano – TH</b> <b>Política Pública de Talento Humano – PPTH</b> <b>Plan de Desarrollo Distrital – PDD</b> <b>Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC</b> <b>Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC</b> <b>Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD</b>
---------------------	--

El encuentro digital inicia con Margarita Barraquer Secretaría General quien da la bienvenida al nuevo encuentro digital del sector gestión pública sobre las políticas del plan de desarrollo distrital y se habla sobre el fomento del Talento Humano del Distrito Capital, estructurado y fundamental como columna vertebral de la administración, donde desde la alcaldesa viene fortaleciendo e impulsando, aún desde los acuerdos previos y su programa de gobierno durante su campaña.

MB, invita a ver un video de introducción donde inicia con el actual estado de emergencia frente al COVID-19 y como este ha cambiado nuestros hábitos y formas de comunicación y hace volcarnos al cuidado personal, familiar y social, por ende desde la Alcaldía se ha puesto en marcha todo un proceso de encuentros digitales, y hoy se hablará de la Política Pública del Talento Humano donde la promesa de la alcaldesa como política pública se trabajara de manera transparente, cuidando recursos físicos, humanos y las instalaciones e instituciones en favor de la comunidad, usuarios y ciudadanos en general, logrando que sean más felices y con funcionarios comprometidos en ambientes laborales adecuados y siempre con este talento humano comprometido, de forma i)colaborativa, ii)participativa y iii)transparente, escuchando a los ciudadanos y sin burocracia ni clientelismo, por el contrario de forma transparente y de meritocracia y no de recomendaciones.

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
Piso 9 Costado Oriental.  
Tel: 3 68 00 38  
Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)





En los primeros 3 meses del año se ha llevado a cabo:

Tema	Cantidad	Población Objeto
Evaluación	530	Gerentes públicos
Capacitación	Más de 1200	Servidores públicos
Banco de buenas prácticas de innovación y gestión TH		Entidades
Ambientes saludables diversos		Funcionarios
Talento No Palanca	Más de 200.000 inscritos	Ciudadanía

Terminado el video se da la bienvenida a la Dra. Nidia Rocío Directora del DASCD e inicia el foro.

**MB.** ¿Cómo queda el tema de la gestión del TH en el distrito?

**NRV.** Se viene trabajando con todos, incluyendo grupos de interés de manera participativa para la construcción del nuevo plan de desarrollo.

**MB.** Es importante no solo tener el mejor talento si no las condiciones para adelantar todas las acciones para construir una mejor ciudad, ¿cómo se refleja la PPTH en el plan de desarrollo?

**NRV.** Se viene construyendo en el nuevo PDD, con base en el programa de gobierno, como eje fundamental trabajar con los mejores funcionarios y de manera meritocrática, es decir personas que son vinculadas por sus capacidades y vocación en oposición con temas de burocracia y clientelismo, es decir NO Palanca.

Por lo cual, esta administración adelanto un Banco de Hojas de Vida y de allí nace y se da al público la estrategia democrática de Talento NO Palanca, donde las entidades buscarán perfiles y harán contratos de prestación de servicios, siendo transparente, es una propuesta interesante, al igual que con los gerentes públicos, donde se hizo evaluación de competencias de las personas avaladas por las diferentes entidades, así, como se adelantará tanto con alcaldes locales y próximamente con jefes de control interno, acorde al PPD en el propósito 5, objetivo 30, en la implementación de una estrategia formalización, dignificación y acceso a lo público de manera meritocrática y con y transparencia.

Este PDD, con 30 logros se desarrolla con personas que pueden ser alrededor de 102.000, lo que se convierte en nuestra población a intervenir en favor del servicio al ciudadano para prestar mejores bienes y servicios a la ciudadanía con líneas de trabajo fuertes y bien alienadas.

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
Piso 9 Costado Oriental.  
Tel: 3 68 00 38  
Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



**MB.** En materia de TH existen ejes de soporte, la meritocracia y los concursos de méritos a generes públicos y talento no palanca a la contratación de prestación de servicios, y el fortalecimiento del TH vinculado al Distrito como el mayor recurso desarrollándose en ambientes laborales adecuados.

Hay dos políticas apropiadas, i) la de transparencia y ii) la de TH, ¿Cómo se vinculan otras entidades diferentes a gestión pública pues es todo el TH es del Distrito?

**NRV.** En efecto es para todo el Distrito, por ello se ha tenido apoyos de diferentes entidades, hoy en este momento de emergencia se apropia aún más, como por ejemplo la Secretaría de Ambiente quien viene desarrollando líneas de trabajo, al igual con la Veeduría Distrital y la Alta Consejería de las TIC, en torno a gestión del conocimiento y el de competencias digitales en el sector público.

Se venían haciendo pilotos en torno al teletrabajo, y con esta situación de emergencia se ha adelantado este tema de innovación, la Veeduría tiene el ecosistema público de innovación y el Control Social del Empleo Público, con ello se ha venido manejando cifras, condiciones y datos, evaluación, tipo de vinculación, entre otros, al igual que la pedagogía a los ciudadanos para el control social incidente por parte de ellos, logrando una participación activa en igualdad de condiciones.

La Secretaría de Planeación, tiene un inventario Bogotá, concentrando estudios que se producen en el servicio (en las entidades del Distrito) y así evitar pagos por estos servicios pues si están disponibles las entidades pueden acceder y no volverlo a pagar. Esto hace parte de la Gestión del conocimiento, la transparencia y de cara a la ciudadanía.

La Secretaría de la Mujer, frente a lo misional de cara a la ciudadanía se viene trabajando en que se haga de igual manera al interior de las instituciones, en los ambientes laborales, como por ejemplo en temas como la discriminación y diferentes prácticas de violencias que se da en los entornos laborales, propendiendo por ambientes laborales sanos amorosos adecuados

**MB:** Hay muchas acciones en la PPTH y estará en el PDD y se hará en favor del TH distrital

Sesión de Preguntas:

TEMA	PREGUNTA	Respuesta		Observaciones	Tipo Usuario
		si	no		
Capacitación	¿Cuáles son las Políticas de capacitación que cuenta el Distrito?	X		<b>NRV.</b> 1. Optimizar recursos, identificación con PIC línea capacitaciones que se repiten dando una sola oferta en medio virtual,	Julio Cesar González.

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
Piso 9 Costado Oriental.  
Tel: 3 68 00 38  
Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



			<p>disponible a todo el distrito, teniendo en cuenta calidad, donde las entidades pueden liberar recursos de capacitación a temas misionales.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mejorar cobertura vía virtual, sin sacrificar calidad.</li> <li>Red, capacitación en nodos y redes, se viene trabajando en el Distrito con innovación y con gestión del conflicto y educación para la Paz. Con producción y prototipos de proyectos bastante interesantes y con mucho compromiso, que han sido incluidos y premiados en las galas realizadas por parte del DASCD.</li> <li>Micro learning, quienes son expertos en un tema, se les hace un entrenamiento con pedagogía y se hace video abierto a todos, condensando el conocimiento a la entidad y al resto de entidades al igual que el reconocimiento de estos servidores.</li> <li>Las presenciales que se contratan</li> </ol> <p>Se tiene en la mira la creación de un aula del saber distrital, de capacitación transversal que se concentre y se distribuya y permee todo el Distrito.</p> <p><b>MB.</b> Donde todos funcionarios comparten con otros sectores y entender aún más el distrito las entidades, su misión, sus roles entre otros aspectos, es una estrategia que genera cualificación del trabajo de los servidores desde lo que hago y lo que hacen los demás, con el fin común orientado a la ciudadanía.</p>	
Pactos y Talento NO Palanca	<ol style="list-style-type: none"> <li>¿Qué pasó con los pactos en la campaña a la alcaldía?</li> <li>¿Qué tienen que ver los</li> </ol>		<p><b>NRV.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Los 23 pactos serán parte del PDD</li> </ol> <p>El pacto con los sindicados está incluido, en torno a la meritocracia reivindicando estos</p>	Jeisson Zubieta

		pactos con talento no palanca?		<p>aspectos.</p> <p>2. Talento no palanca es una decisión política, es un inicio en la democratización de lo público, aunque no sea la solución a temas de formalización y dignificación, pero sí que las personas puedan ser reconocidas por sus capacidades sin necesidad de recomendaciones.</p> <p>Seguiremos trabajando en el tema de trabajo digno y decente, es un trabajo largo y arduo.</p>	
Talento Palanca	NO	Talento no palanca	X	<p><b>MB.</b></p> <p>Es una iniciativa que sigue y continuará, donde cualquier persona se puede registrar (quien no lo ha hecho lo puede hacer en la página) y allí las entidades buscaran los perfiles inscritos, según las necesidades que requieren las entidades, verificando formación, experiencia entre otros.</p> <p>Como por ejemplo en la línea 123 en el fortalecimiento en esta crisis o para el diligenciamiento de formularios entre otros.</p> <p>Por ello frente a la contratación de prestación de servicios se verifica esta base de manera constante.</p>	Varias personas
Talento Humano en el Distrito		Formalización, estructura talento humano del distrito.	x	<p><b>NRV.</b></p> <p>Se está revisando por entidad la necesidad de personal, por lo que se analizan los objetos de los contratos.</p> <p>Se está iniciando por la Secretaría de salud, de educación, y por integración social por ser las más grandes, sensibles y con temas complejos y así poder logra resolverlos.</p> <p>Cada entidad hace el análisis de las necesidades reales, cuanto producimos, cuanto necesitamos, en este momento con</p>	Varias personas

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
 Piso 9 Costado Oriental.  
 Tel: 3 68 00 38  
 Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



			<p>el teletrabajo, esta situación nos podrá ayudar a dimensionar las verdaderas necesidades y fomentar el uso de las TCS, optimizando recursos humanos, físicos, económicos, entre otros, nos va a permitir analizar los propósitos y así pensar diferente y reinventarnos para dar soluciones acorde a las necesidades, resolviendo problemas más dirigentemente.</p> <p>Se debe tener en cuenta el estado como generador de empleo.</p> <p><b>MR.</b> Entre todos los funcionarios del Distrito hay muchas personas capacitadas y pueden aportar para afrontar las necesidades y se puede hacer ejercicios de distribución de cargas, por ejemplo.</p>	
<p>Concursos de Méritos</p>	<p>¿Qué ha pasado con los concursos?</p>		<p><b>NRV.</b> Antes de la emergencia estaban andando, sin embargo, la CNSC lo suspendió para garantizar las directrices dadas por la emergencia y para proteger la transparencia, se tiene 1.714 empleos convocados.</p> <p>Hay una tutela que no fallo a las pretensiones de los 90 accionantes de suspender el concurso.</p> <p>Una vez normalizada la emergencia actual, se hará convocatoria 4 con respecto a los manuales y perfiles, para la OPEC en la etapa de planeación y al menos de 1500 a 1600 empleos saldrán a concurso.</p> <p>La meritocracia continúa, sigue el proceso de posesión con las listas elegibles, sij embargo, por el tema con las afiliaciones a seguridad social se ha visto un poco dispendioso, pero el proceso continúa acorde a la normatividad</p>	<p>Varias personas</p>

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
 Piso 9 Costado Oriental.  
 Tel: 3 68 00 38  
 Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)



				vigente.  <b>MB.</b> Se concluye, que el concurso sigue y cerraran según la CNSC abra y continúe los procesos, y también sacar a concurso las provisionalidades del distrito.	

Margarita Barraquer, invita a las personas que no fue posible responder sus preguntas en este momento y si tienen otras que deseen hacer, ingresar a la página [www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co) para que las registren y puedan ser contestadas.

De igual reitera que No olviden ingresar [www.bogota.gov.co](http://www.bogota.gov.co) para los diferentes foros en todos los ítems importantes en la construcción del PDD, y dar sus opiniones en las prioridades por ejemplo ente otros, pues son los funcionarios públicos y la ciudadanía quienes pueden hacer las mejores propuestas en la discusión del plan.

Cierra haciendo el llamado de quedarnos en casa y no aumentar la crisis y colapsar el sistema de salud, generando cuidado propio, familiar y comunitario, al igual que ayudar a familias con situación muy compleja ya que no perciben ingresos y hay inseguridad alimentaria, y se reitera el apoyo en la donación por medio de [www.bogotasolidariaencasa.gov.co](http://www.bogotasolidariaencasa.gov.co)

Nidia Rocío Vargas, agradece a todos por asistir, bienvenidas todas las ideas innovadoras y su participación, importante tener ese canal de participación e intercambio en la construcción de este camino y juntos lo lograremos.

ACCIÓN	FUNCIONARIO	CARGO	FIRMA	FECHA
Proyectado por:	Harold Arturo Campos García	Contratista OAP		01/04/2020

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,  
 Piso 9 Costado Oriental.  
 Tel: 3 68 00 38  
 Código Postal: 111311  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)

