Deja huella en el Servicio Civil®

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

INFORME DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2020

E-SGE-FM-013
Versión 2.0
14 de Enero 2020

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
GESTIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

BOGOTÁ

INFORME DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2020

Bogotá, D.C., Fecha de Informe: 30 de octubre de 2020

Recuerde: *Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en el repositorio de documentos SIG del DASCD.*

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: 3 68 00 38
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 3
2. OBJETIVO DEL INFORME 3
3. PUBLICO OBJETIVO 3
4. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN – CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2020 3
4.1. Campaña Entrega lo Mejor de Ti 4
4.2. Valores para el trabajo en casa y desde casa 8
4.3. Semana de la Integridad 14
4.4. Campaña “Nuestros Valores y la Nueva Realidad” 18
5. CONCLUSIONES 20

Recuerde: *Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, se considera “Copia No Controlada”. La versión vigente se encuentra publicada en el repositorio de documentos SIG del DASCD.*

1. INTRODUCCIÓN

El Código de Integridad es el principal instrumento técnico de la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG II, la cual hace parte de la Dimensión de Talento Humano. Dado que el principal objetivo del MIPG es fortalecer el talento humano de las entidades, el Código de Integridad aporta a dicho propósito a través de un enfoque de integridad y orgullo por lo público diseñado para trabajar de la mano con los servidores públicos.

Al ser parte del MIPG, se busca que el Código de Integridad sea adoptado por parte de los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. Por lo tanto, es indispensable que año a año se refuerce la apropiación de valores por parte, tanto de los servidores públicos que conforman la entidad, como de los colaboradores de la misma.

Es así como durante la vigencia 2020 y a pesar del distanciamiento social ocasionado por la pandemia del Covid 19, en el Departamento Administrativo del Servicio Civil, se desarrollaron acciones tales como campañas de sensibilización, charlas y retos entre los servidores, entre otros, para promover la apropiación de los valores contenidos en el Código de Integridad del Servidor Público.

2. OBJETIVO DEL INFORME

- Describir las actividades de sensibilización relacionadas con los valores contenidos en el Código de Integridad del Servidor Público, desarrolladas en el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, con el fin de contar con la trazabilidad de dichas actividades y generar un insumo para los próximos planes de gestión de la integridad.

3. PUBLICO OBJETIVO

Este informe está dirigido al personal del DASCD así como en todas las personas interesadas en conocer sobre la Gestión de la Integridad en la entidad, durante la vigencia 2020.

4. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN – CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2020

Durante los tres primeros trimestres de la vigencia 2020 se desarrollaron actividades de sensibilización enmarcadas en el Código de Integridad del Servidor Público, cuyo objetivo general fue la interiorización de los valores que nos deben caracterizar a todos los servidores públicos de todo el territorio nacional.

Recuerde: *Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en el repositorio de documentos SIG del DASCD.*

Es importante mencionar que con ocasión de la pandemia producida por el Covid 19, la mayor parte de la vigencia 2020 el trabajo de los servidores públicos y contratistas se ha desarrollado desde casa, por ello casi todas las actividades se desarrollaron de manera virtual.

A continuación se realiza una descripción de cada actividad, con los resultados de cada una de estas:

4.1. Campaña Entrega lo Mejor de Ti

En el mes de febrero de 2020 se realizó la campaña de sensibilización "Bogotá te recompensa con felicidad ¡Entrega lo mejor de Ti!", a través de la cual se buscó sensibilizar al personal sobre el compromiso que tenemos como servidores públicos de cumplir a cabalidad las funciones encomendadas, ya que, adicional a la remuneración que percibimos por el empleo desempeñado, en el Distrito se cuenta con beneficios adicionales, también conocidos como salario emocional y, esto debe motivarnos a ser mejores servidores cada día.

La campaña se dividió en dos momentos, en el primero, vía correo electrónico se enviaron piezas informativas sobre lo que Bogotá nos entrega:

Y sobre lo mínimo que nosotros debemos dar como servidores:

En esta campaña se encontraban inmersos los valores que nos identifican como servidores públicos: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, puesto que todos ellos son indispensables en el cumplimiento de nuestros deberes y obligaciones.

El segundo momento de la campaña fue la elaboración del mural “Unidos para Servir”, en el cual cada servidor y colaborador de la entidad, a quien previamente se le entregó la ficha de un rompecabezas, plasmó su compromiso de entregar lo mejor de sí mismo a nivel laboral, para el cumplimiento de las metas y objetivos de la Entidad:

que plantearon su compromiso con la entidad, a través del mural. Algunos de ellos lo escribieron en la parte posterior de la ficha.

Recuerde: *Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en el repositorio de documentos SIG del DASCD.*

4.2. Valores para el trabajo en casa y desde casa

A través de la estrategia Valores para el Trabajo en casa y desde casa, el Departamento Administrativo del Servicio Civil desarrolló acciones para brindar herramientas a los servidores, servidoras, colaboradores y colaboradoras de la entidad durante la crisis generada por la pandemia Covid 19.

VALORES PARA EL TRABAJO E**N CASA Y DESDE CASA",** se realizó teniendo en cuenta la necesidad inminente de un cambio cultural que incite a nuevos tipos de reflexiones, actitudes y comportamientos que permitan enfrentar los retos del mundo actual y la forma de trabajo por la que estamos pasando en estos momentos**,** a raíz del manejo de la pandemia Covid-19.

Para ello **se diseñó** una metodología denominada "El Código de integridad para Dummies" una forma pedagógica y sencilla de cómo deben ser y obrar los servidores públicos, que propende a la transformación de los hábitos y comportamientos cotidianos en sus roles y trabajo que dadas las circunstancias se han visto obligados a asumir de forma sincrónica.

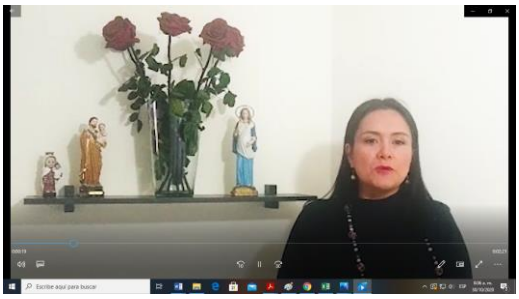
Con las diferentes actividades **desarrolladas en el marco de esta estrategia**, se **buscó** un acercamiento para revisar la integralidad de los servidores y al mismo tiempo brindar herramientas para el fortalecimiento del quehacer Integro, eficiente y de calidad, que les permita a los colaboradores asumir la crisis de forma positiva desde el ámbito laboral **y personal. Las actividades desarrolladas fueron las siguientes:**

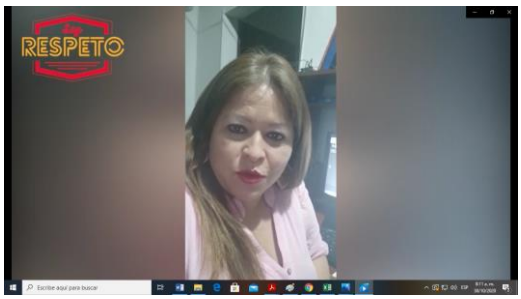
1. Socialización del Código de Integridad para *Dummies*

2. Charla: Una revisión histórica y optimista sobre el comportamiento de la Humanidad en épocas de PANDEMIAS. ¿Qué valores se pueden potenciar? ¿Podremos superar la crisis? –

3. Piezas de sensibilización código de integridad en la pandemia

4. Video realizado por los gestores de integridad

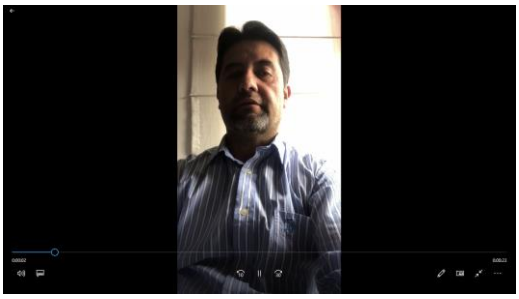
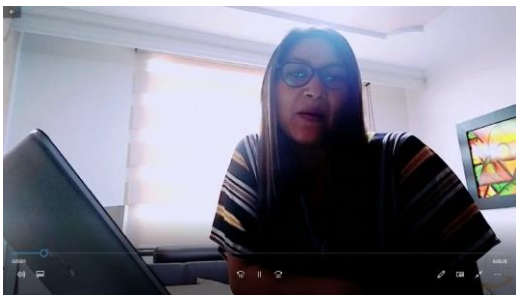




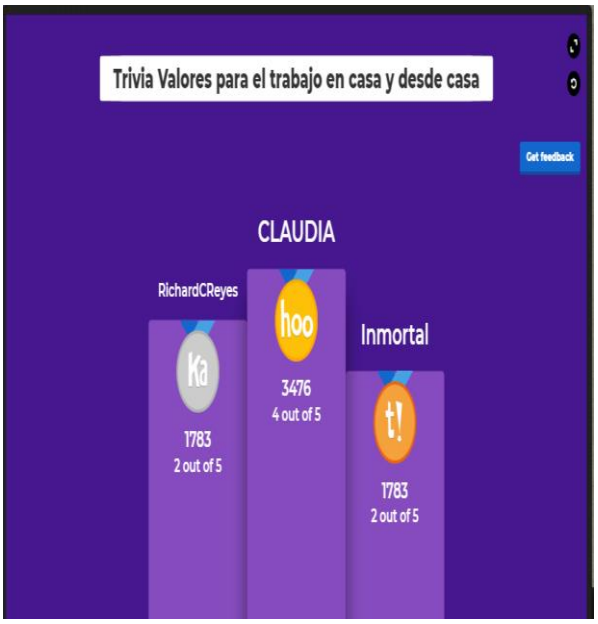
Por medio de este video, los gestores de integridad realizaron una reflexión sobre el respeto y la justicia y cómo los principios de acción de estos valores se han modificado teniendo en cuenta el trabajo desde casa y las diferentes facetas que se deben asumir, a parte de la de ser servidores públicos.

Adicionalmente, los gestores invitaron al personal del DASCD a dar sus opiniones al respecto de los valores, por medio de otros videos, contando con la participación de Comunicaciones, Control Interno, Subdirección de Bienestar, Desarrollo y Desempeño, Subdirección de Gestión Corporativa.

En estos mensajes se resaltó la importancia del respeto por el tiempo de los demás y la necesidad de organizar tiempos y espacios, para cumplir en todo momento y en todas las dimensiones de la vida.

En el marco de la estrategia de valores para el trabajo en casa y desde casa, también se combinaron actividades de bienestar y de SST, todo con el objetivo principal de estar lo más cerca posible de los compañeros de trabajo. Fue así como entre los meses de abril y mayo, se realizaron llamadas telefónicas a todos y cada uno de los servidores y colaboradores realizando seguimiento sobre su estado de salud e indicando sobre la atención psicológica que la ARL Positiva brinda a quienes así lo requieran. Así mismo, en las pausas activas del 14 de mayo, se realizó una trivia sobre los valores.



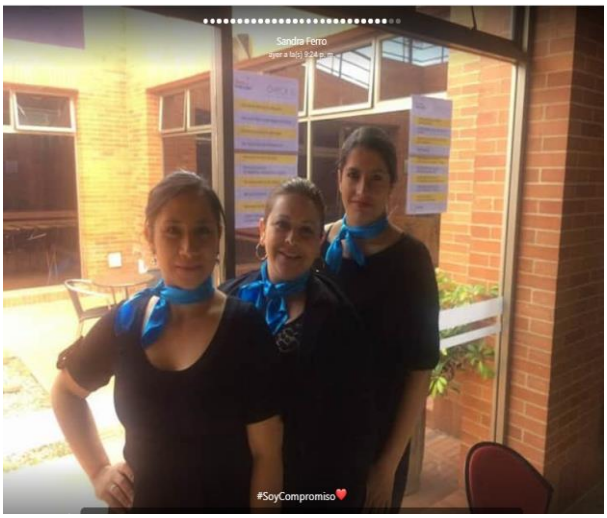
4.3. Semana de la Integridad

La Semana de la Integridad se constituyó en un espacio destinado a repensar en los valores de una forma interactiva, utilizando sencillos retos en los que se contó con la participación de varios de los integrantes de la entidad.

Actividades de reflexión, de reconocer en otros los valores que los caracterizan y de recordar momentos compartidos, fueron las que se desarrollaron durante esta semana, la cual se cerró con la un Bingo Virtual, como espacio de reencuentro en medio de la distancia:

En esta actividad, los compañeros escribieron y recibieron mensajes motivadores de reconocimiento relacionados con la diligencia que demuestran en el desempeño de sus labores.

En esta actividad, se compartieron en el chat de la entidad, memes alusivos a la honestidad, en los cuales se evidenció el sentido de pertenencia de los integrantes del equipo DASCD, con su participación.



DASCD
Agustin, Alejandro Parrado, Alexis, Ana, Ana María, Camilo, Carlos Otic, Carolina, Carolina, Carolina, Cesar, César, Constanza, C...
Harold Oap
Reconocer la diferencia propia y de los demás hace parte de la interacción social y personal lo que conlleva a una sana convivencia y un trabajo mancomunado para lograr objetivos propuestos.
Oscar Juan Pablo
Dascd Yolanda OCI
El respeto por la diversidad permite una sociedad más justa e igualitaria... En DASCD fomentamos el respeto por nuestros compañeros y sus ideas.
María Fernanda
Que lindo tema, es importante entender que la diversidad no sólo se refiere a la ideología de género.
Es un tema muy importante porque nos invita a reconocer y respetar las diferencias y construir una sociedad en la que todos y todas seamos objeto de derechos.
Un ser justo, yo creo que se caracteriza precisamente por entender este contexto respetando y aprendiendo a encontrar la riqueza de la diversidad.
De acuerdo!
Nohemi Dascd
La diversidad y el compartir es enriquecedor para la vida, nos lleva siempre a reconsiderar lo aprendido. Muchos son los puntos de vista, sin embargo la diferencia solo nos hace crecer. Muchas veces lo diferente genera actitudes de rechazo provocando en el ámbito social emociones tóxicas, situaciones de injusticia e irrespeto. Ahora, el diálogo, la equidad, la tolerancia siempre serán

Semana de la Integridad
¿Cuál es mi Valor?
Para darle cierre a la actividad de "la semana de la integridad" te invitamos a:
Descubriendo Valores con Jimmy
Actividad virtual de integración DASCD
Cuándo: Viernes 3.30pm
Dónde: Evento virtual Webex
¡Te esperamos!
BOGOTÁ
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

4.4. Campaña "Nuestros Valores y la Nueva Realidad"

La última campaña de 2020 se denominó "Nuestros valores y la nueva realidad" y su objetivo fue sensibilizar a todos los servidores y contratistas sobre lo importancia de continuar aplicando los valores y dando unas nuevas líneas de acción, que se enmarcan en la nueva realidad, una vez finalizada la cuarentena.

Se desarrolló a través del envío diario, por correo electrónico, de los mensajes que se muestran a continuación:

#ComprometidosPorElServicioPúblico
¡Valores para el trabajo en casa y desde casa!
NUESTROS VALORES Y LA NUEVA REALIDAD
Hacer un esfuerzo por redistribuir los propios ingresos para ayudar a otros, así como ampliar el cuidado de los adultos mayores, son algunas de las acciones en términos de **justicia** que permitirán mitigar los efectos de la pandemia.
BOGOTÁ

#ComprometidosPorElServicioPúblico
¡Valores para el trabajo en casa y desde casa!
NUESTROS VALORES Y LA NUEVA REALIDAD
La nueva realidad pone a prueba nuestra **honestidad**. Sacar a pasear a un perro de peluche o recibir el salario sin estar dando lo mejor de si, son actos que no solo debemos reprochar sino nunca imitar
BOGOTÁ

#ComprometidosPorElServicioPúblico
¡Valores para el trabajo en casa y desde casa!
NUESTROS VALORES Y LA NUEVA REALIDAD
Conservar el trabajo en medio de la pandemia y poder hacerlo desde casa en la nueva normalidad, pone de manifiesto lo afortunados que somos, lo cual debe reforzar el **compromiso** que como servidores públicos tenemos, de prestar un servicio ágil, amable y de calidad.
BOGOTÁ

5. CONCLUSIONES

El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital cuenta con un talento humano comprometido, esforzado y atento a lo que ocurre en su entidad, no solo en lo que tiene que ver con el proceso al cual pertenece, sino en su contexto general. Por esta razón, las actividades enfocadas a la apropiación de valores, son bien recibidas y se cuenta con la participación, contribuyen al mejoramiento del clima laboral y permiten que en la entidad se vea reflejado el sentido de pertenencia de cada uno de los integrantes, lo cual se materializa con el cumplimiento de objetivos y metas planteadas.

ELABORADO POR:

NOMBRE	CARGO
Mónica Patricia Rincón Velandia	Profesional Universitario – Proceso de Gestión del Talento Humano