

Plan de Desarrollo BOGOTÁ HUMANA

Plan de Acción 2012 - 2016. Componente de inversión por entidad. Reprogramación 2016

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Eje estratégico / Programa / Proyecto / Metas (****)			2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL				
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público			\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13		
26 Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente			\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$240	\$90	37.50		
939 El servicio, actitud de vida con probidad			\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$240	\$90	37.50		
1 Implementar En Las Entidades Distritales 1 Herramienta De Fomento De La Cultura De Probidad Y Transparencia, A Través De Estrategias Lúdicas, Para Fomentar En Los Servidores Públicos Distritales La Aplicación De Los Valores De Probidad, Respeto, Vocación De Servicio Y Trabajo En Equipo.			Tipo de anualización	Magnitud	0.00	25.00	25.00	100.00	25.00	25.00	100.00	25.00	10.00	40.00	40.00			100.00	60.00	60.00		
			Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$240	\$90	37.50
31 Fortalecimiento de la función administrativa y desarrollo institucional			\$1,868	\$1,183	63.34	\$2,995	\$2,831	94.53	\$2,080	\$2,054	98.77	\$4,610	\$3,840	83.29	\$3,325	\$0	0.00	\$14,878	\$9,908	66.60		
692 Estructuración - fortalecimiento y dignificación técnico - humana del empleo público en el Distrito Capital			\$1,683	\$1,080	64.14	\$2,779	\$2,615	94.11	\$1,837	\$1,819	99.03	\$4,160	\$3,482	83.71	\$3,125	\$0	0.00	\$13,584	\$8,997	66.23		
1 Formalizar En El 100 % De Las Entidades Públicas Distritales, El Empleo Público Con Los Estudios Tecnicos Requeridos Y Las Escalas Salariales Ajustadas Para El Cumplimiento De La Gestión De La Administracion Distrital.			Tipo de anualización	Magnitud	15.00	15.00	100.00	30.00	26.00	86.67	30.00	38.40	128.00	10.60	1.50	14.15	19.10	100.00	80.90	80.90		
			Suma	Recursos	\$302	\$26	8.53	\$150	\$143	95.27	\$175	\$175	100.00	\$518	\$168	32.48	\$196	\$0	0.00	\$1,341	\$512	38.21
2 Ejecutar El 100 % De Los Temas Del Convenio Interadministrativo N° 18 Actaulizado En El 2011 Con El Dafp.			Tipo de anualización	Magnitud	20.00	20.00	100.00	30.00	25.00	83.33	30.00	40.30	134.33	11.00	8.70	79.09	6.00	100.00	94.00	94.00		
			Suma	Recursos	\$152	\$60	39.47	\$450	\$420	93.24	\$314	\$314	100.00	\$707	\$448	63.42	\$364	\$0	0.00	\$1,987	\$1,242	62.50
3 Diseñar E Implementar 2 Unidad Instrumentos, Uno Para La Administración De La Documentación De Gestión Pública Distrital Y El Otro Para El Comportamiento Del Empleo Público Digno Y Descendente En El Distrito Capital.			Tipo de anualización	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.60	85.71	0.60	0.41	68.33	0.50	0.46	92.00	0.23	2.00	1.77	88.50		
			Suma	Recursos	\$114	\$114	100.00	\$600	\$558	92.95	\$233	\$216	92.36	\$354	\$354	100.00	\$214	\$0	0.00	\$1,516	\$1,241	81.88
4 Diseñar E Implementar En El 100 % La Política Distrital De Estímulos Para Dignificar El Empleo Público En Las Entidades Distritales.			Tipo de anualización	Magnitud	15.00	0.00	0.00	30.00	17.00	56.67	35.00	27.00	77.14	38.00	35.00	92.11	21.00	100.00	79.00	79.00		
			Suma	Recursos	\$136	\$0	0.00	\$100	\$97	96.94	\$200	\$200	100.00	\$250	\$241	96.40	\$275	\$0	0.00	\$961	\$538	55.96
5 Desarrollar 5 Unidad Programas De Capacitación Y Estímulos Orientados A Fortalecer Competencias Y Promover Bienestar En Los Servidores Públicos Distritales.			Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.94	94.00	1.06	1.03	97.17	1.03	5.00	3.97	79.40		
			Suma	Recursos	\$979	\$880	89.85	\$1,479	\$1,398	94.54	\$914	\$914	100.00	\$2,331	\$2,271	97.43	\$2,076	\$0	0.00	\$7,780	\$5,464	70.23
744 Fortalecimiento de los sistemas de gestión en el DASCDC con componentes TIC's			\$185	\$103	56.01	\$216	\$216	99.90	\$243	\$235	96.80	\$450	\$357	79.35	\$200	\$0	0.00	\$1,294	\$912	70.46		
1 Implementar En El 100 % De Los Procesos Del Sistema De Gestión Del Dascd, El Concepto De Integración De Los Subsistemas.			Tipo de anualización	Magnitud	10.00	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	10.00	10.00		
			Suma	Recursos	\$139	\$69	49.81	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$139	\$69	49.81
Estado: Finalizada - No continua																						
2 Diseñar E Implementar 1 Unidad El Sistema De Información Integrado Del Dascd Para Fortalecer El Desempeño Institucional.			Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.25	0.25	100.00	0.20	0.20	100.00	0.25	0.25	100.00	0.20	1.00	0.80	80.00		
			Suma	Recursos	\$39	\$34	88.03	\$118	\$118	99.90	\$183	\$175	95.75	\$315	\$262	83.32	\$60	\$0	0.00	\$715	\$590	82.51
3 Dotar El 100 % De Elementos Para El Desarrollo De Las Metas Los Proyectos.			Tipo de anualización	Magnitud	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00		
			Suma	Recursos	\$7	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$7	\$0	0.00
Estado: Finalizada - No continua																						
4 Diseñar E Implementar En El 90 % El Sistema Integrado De Gestión En El Departamento			Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00	100.00	20.00	23.60	118.00	26.40	25.66	97.20	10.74	90.00	79.26	88.07		
			Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$98	\$97	99.90	\$60	\$60	100.00	\$135	\$95	70.10	\$140	\$0	0.00	\$433	\$252	58.27
TOTAL ENTIDAD 125-DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL			\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13		

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.