

Plan de Desarrollo BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

Plan de Acción 2016 - 2020. Componente de inversión por entidad. Reprogramación 2017

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto / Metas (****)	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia	\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,129	\$0	0.00	\$3,232	\$0	0.00	\$3,175	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$15,302	\$2,119	13.85		
42 Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$0	0.00	\$482	\$0	0.00	\$524	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$2,853	\$337	11.83		
1182 A la vanguardia de la capacidad institucional	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$0	0.00	\$482	\$0	0.00	\$524	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$2,853	\$337	11.83		
1 Beneficiar Al 100 % De Los Funcionarios De La Entidad Con Acciones Que Propicien El Mejoramiento Del Ambiente De Trabajo Y Favorezcan El Clima Laboral.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	76.00	76.00	100.00				100.00				100.00					0.00	
		Recursos	\$43	\$33	76.47	\$242	\$0	0.00	\$102	\$0	0.00	\$102	\$0	0.00	\$87	\$0	0.00	\$575	\$33	5.65
2 Modernizar 100 % De Los Procesos De La Entidad A Través Del Mejoramiento Continuo De Los Productos Y Servicios, La Actualización Documental, La Gestión Del Riesgo Y El Desarrollo De Estrategias De Transparencia, Anticorrupción Y Rendición De Cuentas.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	30.00	24.70	82.33	50.00			75.00			95.00		100.00					0.00	
		Recursos	\$228	\$174	76.23	\$626	\$0	0.00	\$171	\$0	0.00	\$273	\$0	0.00	\$251	\$0	0.00	\$1,549	\$174	11.21
3 Mejorar 100 % De Los Sistemas De Información, Los Recursos Tecnológicos Y Los Desarrollos Que Modernicen La Gestión De La Entidad.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	14.30	71.50	50.00			85.00			95.00		100.00					0.00	
		Recursos	\$132	\$131	99.77	\$166	\$0	0.00	\$209	\$0	0.00	\$149	\$0	0.00	\$74	\$0	0.00	\$729	\$131	18.01
43 Modernización institucional			\$1,971	\$1,782	90.37	\$2,096	\$0	0.00	\$2,750	\$0	0.00	\$2,651	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$12,449	\$1,782	14.31
1179 Un servicio civil que deja huella			\$1,971	\$1,782	90.37	\$2,096	\$0	0.00	\$2,750	\$0	0.00	\$2,651	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$12,449	\$1,782	14.31
1 Desarrollar El 100 % De Las Actividades Previstas En El Plan De Acción De La Política Pública Para La Gestión Integral Del Talento Humano En El Periodo 2016 - 2019	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	18.60	93.00	55.00			80.00			95.00		100.00					0.00	
		Recursos	\$24	\$18	74.74	\$156	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$425	\$18	4.17
2 Realizar 4 Mediciones Del Nivel De Desarrollo Del Servicio Civil.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	1.00	0.30	30.00	2.00			3.00			3.50		4.00					0.00	
		Recursos	\$47	\$37	79.72	\$106	\$0	0.00	\$223	\$0	0.00	\$193	\$0	0.00	\$223	\$0	0.00	\$793	\$37	4.73
3 Proponer 5 Modelos, Metodologías O Instrumentos Que Orienten A Las Entidades Distritales En La Gestión Estratégica Del Talento Humano.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1.00	0.70	70.00	1.30			1.00			1.00		1.00					14.00	
		Recursos	\$176	\$176	100.00	\$297	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$624	\$176	28.26
4 Alcanzar 30000 Beneficiarios Con Programas, Estrategias Y/O Actividades Específicas De Bienestar Y/O Estímulos.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	8,000.00	8,532.00	106.65	4,850.00			6,350.00			6,268.00		4,000.00					28.44	
		Recursos	\$1,637	\$1,463	89.35	\$973	\$0	0.00	\$1,609	\$0	0.00	\$1,339	\$0	0.00	\$1,740	\$0	0.00	\$7,297	\$1,463	20.05
5 Beneficiar 20000 Funcionarios De Las Entidades Del Distrito Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1,000.00	533.00	53.30	6,500.00			5,000.00			4,500.00		3,467.00					2.67	
		Recursos	\$87	\$87	100.00	\$564	\$0	0.00	\$786	\$0	0.00	\$987	\$0	0.00	\$886	\$0	0.00	\$3,310	\$87	2.63
TOTAL ENTIDAD 125-DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL			\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,129	\$0	0.00	\$3,232	\$0	0.00	\$3,175	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$15,302	\$2,119	13.85

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.