

**Plan de Desarrollo BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS**

**Plan de Acción 2016 - 2020. Componente de inversión por entidad. Reprogramación 2018**

**125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital**

Millones de pesos corrientes

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto / Metas (****)	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia	\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,019	\$3,005	99.55	\$3,257	\$0	0.00	\$3,175	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$15,217	\$5,124	33.67		
42 Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$1,022	98.89	\$1,186	\$0	0.00	\$524	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,557	\$1,359	38.21		
1182 A la vanguardia de la capacidad institucional	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$1,022	98.89	\$1,186	\$0	0.00	\$524	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,557	\$1,359	38.21		
1 Beneficiar Al 100 % De Los Funcionarios De La Entidad Con Acciones Que Propicien El Mejoramiento Del Ambiente De Trabajo Y Favorezcan El Clima Laboral.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	76.00	76.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	
		Recursos	\$43	\$33	76.47	\$332	\$332	100.00	\$63	\$0	0.00	\$102	\$0	0.00	\$87	\$0	0.00	\$627	\$365	58.15
2 Modernizar 100 % De Los Procesos De La Entidad A Través Del Mejoramiento Continuo De Los Productos Y Servicios, La Actualización Documental, La Gestión Del Riesgo Y El Desarrollo De Estrategias De Transparencia, Anticorrupción Y Rendición De Cuentas.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	30.00	24.70	82.33	50.00	50.00	100.00	75.00		95.00		100.00		100.00				0.00	
		Recursos	\$228	\$174	76.23	\$607	\$607	99.99	\$562	\$0	0.00	\$273	\$0	0.00	\$251	\$0	0.00	\$1,922	\$781	40.64
3 Mejorar 100 % De Los Sistemas De Información, Los Recursos Tecnológicos Y Los Desarrollos Que Modernicen La Gestión De La Entidad.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	14.30	71.50	50.00	50.00	100.00	85.00		95.00		100.00		100.00				0.00	
		Recursos	\$132	\$131	99.77	\$94	\$82	87.76	\$560	\$0	0.00	\$149	\$0	0.00	\$74	\$0	0.00	\$1,008	\$213	21.17
43 Modernización institucional			\$1,971	\$1,782	90.37	\$1,986	\$1,984	99.89	\$2,072	\$0	0.00	\$2,651	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$11,661	\$3,765	32.29
1179 Un servicio civil que deja huella			\$1,971	\$1,782	90.37	\$1,986	\$1,984	99.89	\$2,072	\$0	0.00	\$2,651	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$11,661	\$3,765	32.29
1 Desarrollar El 100 % De Las Actividades Previstas En El Plan De Acción De La Política Pública Para La Gestión Integral Del Talento Humano En El Periodo 2016 - 2019	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	18.60	93.00	30.00	30.00	100.00	80.00		95.00		100.00		100.00				0.00	
		Recursos	\$24	\$18	74.74	\$139	\$139	100.00	\$305	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$631	\$157	24.85
2 Realizar 4 Mediciones Del Nivel De Desarrollo Del Servicio Civil.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	1.00	0.30	30.00	1.50	1.50	100.00	2.50		3.50		4.00		4.00				0.00	
		Recursos	\$47	\$37	79.72	\$147	\$147	100.00	\$33	\$0	0.00	\$193	\$0	0.00	\$223	\$0	0.00	\$644	\$185	28.68
3 Proponer 5 Modelos, Metodologías O Instrumentos Que Orienten A Las Entidades Distritales En La Gestión Estratégica Del Talento Humano.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1.00	0.70	70.00	1.30	1.30	100.00	1.00		1.00		1.00		1.00				40.00	
		Recursos	\$176	\$176	100.00	\$324	\$324	100.00	\$289	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$890	\$501	56.27
4 Alcanzar 30000 Beneficiarios Con Programas, Estrategias Y/O Actividades Específicas De Bienestar Y/O Estímulos.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	8,000.00	8,532.00	106.65	15,819.00	15,819.00	100.00	5,350.00		200.00		99.00		30,000.00				81.17	
		Recursos	\$1,637	\$1,463	89.35	\$964	\$962	99.78	\$1,093	\$0	0.00	\$1,339	\$0	0.00	\$1,740	\$0	0.00	\$6,773	\$2,425	35.80
5 Beneficiar 20000 Funcionarios De Las Entidades Del Distrito Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1,000.00	533.00	53.30	7,222.00	7,222.00	100.00	5,000.00		3,778.00		3,467.00		20,000.00				38.78	
		Recursos	\$87	\$87	100.00	\$411	\$411	100.00	\$352	\$0	0.00	\$987	\$0	0.00	\$886	\$0	0.00	\$2,724	\$499	18.30
<b>TOTAL ENTIDAD 125-DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL</b>			\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,019	\$3,005	99.55	\$3,257	\$0	0.00	\$3,175	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$15,217	\$5,124	33.67

(\*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(\*\*\*\*) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.